

Table des matières

Introduction	2
Sommaire des emplois au gouvernement du Nunavut	3
Sommaire des emplois par collectivité	4
Sommaire des emplois par ministère	
Services communautaires et gouvernementaux	5
Culture et Patrimoine	6
Développement économique et Transports	7
Éducation	8
Environnement	9
Exécutif et Affaires intergouvernementales	10
Services à la famille	11
Finances	12
Santé	13
Justice	14
Bureau de l'Assemblée Législative	15
Collège de l'Arctique du Nunavut	16
Société de crédit commercial du Nunavut	17
Société d'habitation du Nunavut	18
Société d'énergie Qulliq	19
Sommaire des emplois du Gouvernement du Nunavut selon l'Examen de la fonction publique	20
Examen de l'embauchage des Inuits du Nunavut	21
Programme de stages Sivuliqtiksat	22
Travailleurs Occasionnels	23
Employés de Relève et Enseignants Suppléants	24

Introduction

Le gouvernement du Nunavut s'efforce de servir les résidents en publiant des données exactes et à jour sur les services publics. Le chapitre 23 de l'Accord sur les revendications territoriales du Nunavut (ARTN) établit l'objectif d'accroître, à un niveau représentatif, le nombre d'Inuits qui occupent un emploi au gouvernement. Le rapport Vers une fonction publique représentative met de l'avant les progrès du gouvernement du Nunavut en ce qui concerne le recrutement d'Inuits. Il présente seulement des statistiques sur l'emploi et ne traite pas des enjeux sous-jacents ni des obstacles à l'emploi.

Cet aperçu des statistiques sur l'emploi est publié régulièrement sur le site Web du ministère des Finances, et un rapport de synthèse est présenté annuellement à l'Assemblée législative. Ces données appuient le gouvernement du Nunavut dans la planification du recrutement.

Le rapport Vers une fonction publique représentative est préparé par le ministère des Finances en collaboration avec tous les ministères et organismes gouvernementaux.

Sommaire des emplois dans la fonction publique du gouvernement du Nunavut

Catégories - Ministères, organismes, conseils et sociétés

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Cadres administratifs	38.00	11.00	27.00	71%	11.00	41%
Cadres de gestion	174.00	42.00	132.00	76%	23.00	17%
Gestionnaires intermédiaires	479.00	124.00	355.00	74%	98.00	28%
Professionnels	1,894.13	516.10	1,378.03	73%	385.03	28%
Paraprofessionnels	1,085.83	404.60	681.23	63%	423.07	62%
Personnel de soutien administratif	1,343.61	378.15	965.47	72%	829.92	86%
Total – Catégories d'emploi	5,014.58	1,475.85	3,538.73	71%	1,770.02	50%
Services communautaires et gouvernementaux	452.00	181.00	271.00	60%	108.00	40%
Culture et Patrimoine	91.80	20.00	71.80	78%	56.00	78%
Développement économique et Transports	142.00	36.00	106.00	75%	68.00	64%
Éducation	1,332.74	186.48	1,146.26	86%	557.01	49%
Environnement	141.50	52.50	89.00	63%	36.00	40%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	102.00	28.00	74.00	73%	57.00	77%
Services à la famille	236.87	56.00	180.87	76%	112.87	62%
Finances	295.00	95.00	200.00	68%	88.00	44%
Santé	1,204.51	543.50	661.01	55%	333.34	50%
Justice	388.00	120.00	268.00	69%	128.00	48%
Bureau de l'Assemblée Législative	43.00	10.00	33.00	77%	17.00	52%
Total - Ministères du Gouvernement du Nunavut	4,429.41	1,328.48	3,100.93	70%	1,561.22	50%
Collège de l'Arctique du Nunavut	249.77	86.77	163.00	65%	85.00	52%
Société de crédit commercial du Nunavut	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%
Société d'habitation du Nunavut	123.00	35.00	88.00	72%	32.00	36%
Société d'énergie Qulliq	206.40	24.60	181.80	88%	89.80	49%
Total - Organismes, conseils et sociétés	585.17	147.37	437.80	75%	208.80	48%
Total	5,014.58	1,475.85	3,538.73	71%	1,770.02	50%

Ces chiffres ne tiennent pas compte des représentants élus et du personnel politique

Sommaire des emplois par collectivité

Collectivité	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Arctic Bay	51.17	9.77	41.40	81%	27.40	66%
Cape Dorset	145.27	43.77	101.50	70%	48.50	48%
Clyde River	79.43	17.77	61.67	78%	41.67	68%
Grise Fiord	22.42	5.77	16.65	74%	12.65	76%
Hall Beach	51.15	14.01	37.13	73%	22.13	60%
Igloolik	191.27	55.77	135.50	71%	85.50	63%
Iqaluit	2,054.97	684.00	1,370.97	67%	462.50	34%
Kimmirut	40.71	8.77	31.94	78%	16.19	51%
Pangnirtung	165.55	56.02	109.53	66%	76.53	70%
Pond Inlet	177.80	56.77	121.03	68%	70.03	58%
Qikiqtarjuaq	41.93	10.27	31.67	76%	22.67	72%
Resolute Bay	27.12	10.52	16.60	61%	6.60	40%
Sanikiluaq	61.89	9.37	52.52	85%	31.52	60%
Total - Baffin	3,110.66	982.55	2,128.11	68%	923.90	43%
Arviat	235.57	53.03	182.53	77%	121.53	67%
Baker Lake	190.07	36.27	153.80	81%	87.80	57%
Chesterfield Inlet	37.87	5.27	32.61	86%	22.61	69%
Coral Harbour	64.25	14.27	49.98	78%	33.98	68%
Naujaat	72.87	15.27	57.60	79%	31.60	55%
Rankin Inlet	516.73	142.77	373.97	72%	227.47	61%
Whale Cove	39.93	11.27	28.67	72%	14.67	51%
Total - Kivalliq	1,157.29	278.13	879.15	76%	539.65	61%
Cambridge Bay	328.37	115.37	213.00	65%	113.00	53%
Gjoa Haven	121.48	36.00	85.48	70%	58.48	68%
Kugaaruk	57.63	9.27	48.37	84%	29.37	61%
Kugluktuk	159.00	36.27	122.73	77%	64.73	53%
Taloyoak	58.65	11.77	46.88	80%	31.88	68%
Total - Kitikmeot	725.13	208.67	516.47	71%	297.47	58%
Churchill	8.50	4.50	4.00	47%	1.00	25%
Edmonton	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Ottawa	5.00	1.00	4.00	80%	3.00	75%
Winnipeg	7.00	1.00	6.00	86%	4.00	67%
Total - Autres	21.50	6.50	15.00	70%	9.00	60%
Total	5,014.58	1,475.85	3,538.73	71%	1,770.02	50%

Services communautaires et gouvernementaux

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi						
Cadres administratifs	3.00	2.00	1.00	33%	-	-
Cadres de gestion	20.00	3.00	17.00	85%	1.00	6%
Gestionnaires intermédiaires	55.00	21.00	34.00	62%	5.00	15%
Professionnels	119.00	42.00	77.00	65%	17.00	22%
Paraprofessionnels	198.00	89.00	109.00	55%	56.00	51%
Personnel de soutien administratif	57.00	24.00	33.00	58%	29.00	88%
Total	452.00	181.00	271.00	60%	108.00	40%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Arviat	4.00	2.00	2.00	50%	1.00	50%
Baker Lake	17.00	6.00	11.00	65%	6.00	55%
Cambridge Bay	45.00	14.00	31.00	69%	14.00	45%
Cape Dorset	26.00	14.00	12.00	46%	6.00	50%
Chesterfield Inlet	2.00	2.00	-	-	-	-
Clyde River	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Coral Harbour	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Gjoa Haven	3.00	2.00	1.00	33%	-	-
Grise Fiord	1.00	1.00	-	-	-	-
Hall Beach	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Igloolik	4.00	2.00	2.00	50%	1.00	50%
Iqaluit	199.00	77.00	122.00	61%	29.00	24%
Kimirut	2.00	2.00	-	-	-	-
Kugaaruk	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Kugluktuk	12.00	1.00	11.00	92%	4.00	36%
Naujaat	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Pangnirtung	3.00	2.00	1.00	33%	1.00	100%
Pond Inlet	33.00	12.00	21.00	64%	13.00	62%
Oikiqtarjuaq	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Rankin Inlet	79.00	31.00	48.00	61%	25.00	52%
Resolute Bay	2.00	2.00	-	-	-	-
Sanikiluaq	2.00	1.00	1.00	50%	-	-
Taloyoak	2.00	2.00	-	-	-	-
Whale Cove	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Total	452.00	181.00	271.00	60%	108.00	40%

Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités						
Iqaluit	199.00	77.00	122.00	61%	29.00	24%
Autres localités	253.00	104.00	149.00	59%	79.00	53%
Total	452.00	181.00	271.00	60%	108.00	40%

Culture et Patrimoine

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi						
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Cadres de gestion	7.00	2.00	5.00	71%	3.00	60%
Gestionnaires intermédiaires	13.00	2.00	11.00	85%	8.00	73%
Professionnels	44.00	9.00	35.00	80%	29.00	83%
Paraprofessionnels	8.00	4.00	4.00	50%	2.00	50%
Personnel de soutien administratif	17.80	3.00	14.80	83%	12.00	81%
Total	91.80	20.00	71.80	78%	56.00	78%
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Baker Lake	5.00	1.00	4.00	80%	3.00	75%
Igloolik	20.00	2.00	18.00	90%	14.00	78%
Iqaluit	56.80	15.00	41.80	74%	31.00	74%
Kugluktuk	10.00	2.00	8.00	80%	8.00	100%
Total	91.80	20.00	71.80	78%	56.00	78%
Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités						
Iqaluit	56.80	15.00	41.80	74%	31.00	74%
Autres localités	35.00	5.00	30.00	86%	25.00	83%
Total	91.80	20.00	71.80	78%	56.00	78%

Développement économique et Transports

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi						
Cadres administratifs	3.00	-	3.00	100%	1.00	33%
Cadres de gestion	11.00	3.00	8.00	73%	5.00	63%
Gestionnaires intermédiaires	29.00	7.00	22.00	76%	9.00	41%
Professionnels	38.00	10.00	28.00	74%	16.00	57%
Paraprofessionnels	31.00	11.00	20.00	65%	15.00	75%
Personnel de soutien administratif	30.00	5.00	25.00	83%	22.00	88%
Total	142.00	36.00	106.00	75%	68.00	64%
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arviat	4.00	1.00	3.00	75%	2.00	67%
Cambridge Bay	7.00	1.00	6.00	86%	3.00	50%
Cape Dorset	2.00	-	2.00	100%	-	-
Gjoa Haven	7.00	3.00	4.00	57%	3.00	75%
Iqaluit	66.00	22.00	44.00	67%	25.00	57%
Kugluktuk	9.00	1.00	8.00	89%	4.00	50%
Pangnirtung	11.00	3.00	8.00	73%	7.00	88%
Pond Inlet	9.00	-	9.00	100%	8.00	89%
Rankin Inlet	26.00	5.00	21.00	81%	16.00	76%
Resolute Bay	1.00	-	1.00	100%	-	-
Total	142.00	36.00	106.00	75%	68.00	64%
Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités						
Iqaluit	66.00	22.00	44.00	67%	25.00	57%
Autres localités	76.00	14.00	62.00	82%	43.00	69%
Total	142.00	36.00	106.00	75%	68.00	64%

Éducation

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi						
Cadres administratifs	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Cadres de gestion	20.00	4.00	16.00	80%	-	-
Gestionnaires intermédiaires	74.00	6.00	68.00	92%	16.00	24%
Professionnels	756.03	87.00	669.03	88%	185.03	28%
Paraprofessionnels	170.00	33.00	137.00	81%	118.50	86%
Personnel de soutien administratif	310.71	55.48	255.23	82%	236.48	93%
Total	1,332.74	186.48	1,146.26	86%	557.01	49%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	26.50	2.50	24.00	91%	14.00	58%
Arviat	111.50	18.50	93.00	83%	59.00	63%
Baker Lake	77.80	7.00	70.80	91%	33.80	48%
Cambridge Bay	52.50	6.50	46.00	88%	21.00	46%
Cape Dorset	49.00	5.50	43.50	89%	20.50	47%
Chesterfield Inlet	20.30	-	20.30	100%	13.30	66%
Clyde River	37.50	3.00	34.50	92%	20.50	59%
Coral Harbour	30.88	2.00	28.88	94%	16.88	58%
Gjoa Haven	48.22	9.73	38.48	80%	24.48	64%
Grise Fiord	9.25	1.00	8.25	89%	5.25	64%
Hall Beach	28.25	3.25	25.00	89%	13.00	52%
Igloolik	68.00	10.50	57.50	85%	31.50	55%
Iqaluit	268.00	54.50	213.50	80%	57.50	27%
Kimmirut	18.31	1.50	16.81	92%	7.06	42%
Kugaaruk	33.73	1.00	32.73	97%	16.73	51%
Kugluktuk	64.73	10.50	54.23	84%	19.23	35%
Nauyasat	45.50	2.50	43.00	95%	20.00	47%
Pangnirtung	58.25	6.25	52.00	89%	34.00	65%
Pond Inlet	90.00	25.00	65.00	72%	33.00	51%
Qikiqtarjuaq	19.00	1.00	18.00	95%	12.00	67%
Rankin Inlet	78.47	7.00	71.47	91%	32.97	46%
Resolute Bay	10.25	3.25	7.00	68%	2.00	29%
Sanikiluaq	36.99	2.50	34.49	93%	21.49	62%
Taloyoak	30.28	1.00	29.28	97%	19.28	66%
Whale Cove	19.53	1.00	18.53	95%	8.53	46%
Total	1,332.74	186.48	1,146.26	86%	557.01	49%

Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités						
Iqaluit	268.00	54.50	213.50	80%	57.50	27%
Autres localités	1,064.74	131.98	932.76	88%	499.51	54%
Total	1,332.74	186.48	1,146.26	86%	557.01	49%

Environnement

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi						
Cadres administratifs	2.00	1.00	1.00	50%	-	-
Cadres de gestion	7.00	3.00	4.00	57%	-	-
Gestionnaires intermédiaires	18.00	8.00	10.00	56%	3.00	30%
Professionels	31.00	12.00	19.00	61%	1.00	5%
Paraprofessionels	69.00	22.00	47.00	68%	25.00	53%
Personnel de soutien administratif	14.50	6.50	8.00	55%	7.00	88%
Total	141.50	52.50	89.00	63%	36.00	40%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Arviat	8.00	-	8.00	100%	4.00	50%
Baker Lake	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Cambridge Bay	2.00	1.00	1.00	50%	-	-
Cape Dorset	1.00	-	1.00	100%	-	-
Chesterfield Inlet	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Clyde River	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Coral Harbour	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Gjoa Haven	1.00	1.00	-	-	-	-
Grise Fiord	1.00	1.00	-	-	-	-
Hall Beach	1.00	1.00	-	-	-	-
Igloolik	18.00	6.00	12.00	67%	2.00	17%
Iqaluit	63.00	25.00	38.00	60%	9.00	24%
Kimmitut	2.50	1.50	1.00	40%	1.00	100%
Kugaaruk	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Kugluktuk	12.00	5.00	7.00	58%	6.00	86%
Nauyasat	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Pangnirtung	5.00	4.00	1.00	20%	-	-
Pond Inlet	7.00	2.00	5.00	71%	3.00	60%
Oikiqtarjuaq	1.00	1.00	-	-	-	-
Rankin Inlet	5.00	2.00	3.00	60%	1.00	33%
Resolute Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Sanikiluaq	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Taloyoak	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Whale Cove	1.00	-	1.00	100%	-	-
Total	141.50	52.50	89.00	63%	36.00	40%

Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités						
Iqaluit	63.00	25.00	38.00	60%	9.00	24%
Autres localités	78.50	27.50	51.00	65%	27.00	53%
Total	141.50	52.50	89.00	63%	36.00	40%

Exécutif et Affaires intergouvernementales

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi						
Cadres administratifs	4.00	2.00	2.00	50%	2.00	100%
Cadres de gestion	10.00	2.00	8.00	80%	5.00	63%
Gestionnaires intermédiaires	12.00	5.00	7.00	58%	5.00	71%
Professionels	35.00	16.00	19.00	54%	9.00	47%
Paraprofessionels	5.00	-	5.00	100%	4.00	80%
Personnel de soutien administratif	36.00	3.00	33.00	92%	32.00	97%
Total	102.00	28.00	74.00	73%	57.00	77%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Arviat	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Baker Lake	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cambridge Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Cape Dorset	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Chesterfield Inlet	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Clyde River	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Coral Harbour	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Gjoa Haven	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Grise Fiord	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Hall Beach	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Igloolik	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Iqaluit	65.00	23.00	42.00	65%	28.00	67%
Kimirut	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Kugaaruk	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Kugluktuk	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Naujaat	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Ottawa	3.00	-	3.00	100%	2.00	67%
Pangnirtung	10.00	5.00	5.00	50%	4.00	80%
Pond Inlet	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Qikiqtarjuaq	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Rankin Inlet	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Resolute Bay	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Sanikiluaq	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Taloyoak	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Whale Cove	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Total	102.00	28.00	74.00	73%	57.00	77%

Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités						
Iqaluit	65.00	23.00	42.00	65%	28.00	67%
Autres localités	37.00	5.00	32.00	86%	29.00	91%
Total	102.00	28.00	74.00	73%	57.00	77%

Services à la famille

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi						
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Cadres de gestion	10.00	3.00	7.00	70%	1.00	14%
Gestionnaires intermédiaires	24.00	3.00	21.00	88%	11.00	52%
Professionnels	92.00	29.00	63.00	68%	20.00	32%
Paraprofessionnels	81.77	18.00	63.77	78%	56.77	89%
Personnel de soutien administratif	27.10	3.00	24.10	89%	23.10	96%
Total	236.87	56.00	180.87	76%	112.87	62%
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	4.00	-	4.00	100%	3.00	75%
Arviat	18.53	2.00	16.53	89%	15.53	94%
Baker Lake	7.00	2.00	5.00	71%	5.00	100%
Cambridge Bay	14.50	4.00	10.50	72%	10.50	100%
Cape Dorset	5.00	3.00	2.00	40%	1.00	50%
Chesterfield Inlet	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Clyde River	4.07	2.00	2.07	51%	2.07	100%
Coral Harbour	3.00	1.00	2.00	67%	1.00	50%
Edmonton	1.00	-	1.00	100%	1.00	####
Gjoa Haven	4.00	1.00	3.00	75%	3.00	100%
Grise Fiord	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Hall Beach	3.53	1.00	2.53	72%	1.53	61%
Igloolik	7.00	2.00	5.00	71%	4.00	80%
Iqaluit	97.00	29.00	68.00	70%	23.00	34%
Kimmirut	1.53	-	1.53	100%	0.53	35%
Kugaaruk	2.53	-	2.53	100%	2.53	100%
Kugluktuk	6.00	-	6.00	100%	4.00	67%
Naujaat	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Ottawa	1.00	1.00	-	-	-	-
Pangnirtung	18.03	2.00	16.03	89%	11.03	69%
Pond Inlet	4.53	1.00	3.53	78%	2.53	72%
Qikiqtarjuaq	2.53	-	2.53	100%	1.53	61%
Rankin Inlet	18.50	3.00	15.50	84%	12.50	81%
Resolute Bay	1.00	-	1.00	100%	-	-
Sanikiluaq	2.53	-	2.53	100%	1.53	61%
Taloyoak	3.50	-	3.50	100%	2.50	71%
Whale Cove	2.53	2.00	0.53	21%	0.53	100%
Total	236.87	56.00	180.87	76%	112.87	62%
Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités						
Iqaluit	97.00	29.00	68.00	70%	23.00	34%
Autres localités	139.87	27.00	112.87	81%	89.87	80%
Total	236.87	56.00	180.87	76%	112.87	62%

Finances

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi						
Cadres administratifs	4.00	-	4.00	100%	-	-
Cadres de gestion	15.00	1.00	14.00	93%	2.00	14%
Gestionnaires intermédiaires	38.00	9.00	29.00	76%	9.00	31%
Professionnels	83.00	29.00	54.00	65%	11.00	20%
Paraprofessionnels	108.00	33.00	75.00	69%	42.00	56%
Personnel de soutien administratif	47.00	23.00	24.00	51%	24.00	100%
Total	295.00	95.00	200.00	68%	88.00	44%
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Cambridge Bay	25.00	11.00	14.00	56%	9.00	64%
Iglolik	21.00	11.00	10.00	48%	9.00	90%
Iqaluit	208.00	65.00	143.00	69%	41.00	29%
Rankin Inlet	41.00	8.00	33.00	80%	29.00	88%
Total	295.00	95.00	200.00	68%	88.00	44%
Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités						
Iqaluit	208.00	65.00	143.00	69%	41.00	29%
Autres localités	87.00	30.00	57.00	66%	47.00	82%
Total	295.00	95.00	200.00	68%	88.00	44%

Santé

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi						
Cadres administratifs	5.00	3.00	2.00	40%	-	-
Cadres de gestion	31.00	11.00	20.00	65%	2.00	10%
Gestionnaires intermédiaires	112.00	47.00	65.00	58%	6.00	9%
Professionnels	362.50	188.50	174.00	48%	15.00	9%
Paraprofessionnels	214.17	132.50	81.67	38%	24.00	29%
Personnel de soutien administratif	479.84	161.50	318.34	66%	286.34	90%
Total	1,204.51	543.50	661.01	55%	333.34	50%
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	11.80	5.00	6.80	58%	3.80	56%
Arviat	34.00	13.00	21.00	62%	13.00	62%
Baker Lake	28.00	12.00	16.00	57%	11.00	69%
Cambridge Bay	127.10	61.60	65.50	52%	38.50	59%
Cape Dorset	26.00	14.00	12.00	46%	8.00	67%
Chesterfield Inlet	9.71	3.00	6.71	69%	4.71	70%
Churchill	8.50	4.50	4.00	47%	1.00	25%
Clyde River	15.00	5.50	9.50	63%	6.50	68%
Coral Harbour	19.50	9.00	10.50	54%	7.50	71%
Gjoa Haven	46.00	17.00	29.00	63%	20.00	69%
Grise Fiord	6.30	2.50	3.80	60%	2.80	74%
Hall Beach	11.50	5.50	6.00	52%	4.00	67%
Igloolik	45.00	21.00	24.00	53%	19.00	79%
Iqaluit	458.57	206.90	251.67	55%	74.00	29%
Kimmitut	10.50	2.50	8.00	76%	5.00	63%
Kugaaruk	13.50	6.00	7.50	56%	4.50	60%
Kugluktuk	27.00	13.50	13.50	50%	7.50	56%
Nauyasat	18.50	11.50	7.00	38%	5.00	71%
Pangnirtung	53.00	29.50	23.50	44%	16.50	70%
Pond Inlet	25.00	13.50	11.50	46%	6.50	57%
Qikiqtarjuaq	12.53	6.00	6.53	52%	4.53	69%
Rankin Inlet	143.00	57.00	86.00	60%	52.00	60%
Resolute Bay	8.00	4.00	4.00	50%	1.00	25%
Sanikiluaq	13.50	5.00	8.50	63%	5.50	65%
Taloyoak	15.00	6.50	8.50	57%	5.50	65%
Whale Cove	11.00	7.00	4.00	36%	2.00	50%
Winnipeg	7.00	1.00	6.00	86%	4.00	67%
Total	1,204.51	543.50	661.01	55%	333.34	50%
Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités						
Iqaluit	458.57	206.90	251.67	55%	74.00	29%
Autres localités	745.94	336.60	409.34	55%	259.34	63%
Total	1,204.51	543.50	661.01	55%	333.34	50%

Justice

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi						
Cadres administratifs	3.00	1.00	2.00	67%	1.00	50%
Cadres de gestion	8.00	1.00	7.00	88%	1.00	14%
Gestionnaires intermédiaires	26.00	5.00	21.00	81%	7.00	33%
Professionnels	73.00	27.00	46.00	63%	12.00	26%
Paraprofessionnels	71.00	31.00	40.00	56%	22.00	55%
Personnel de soutien administratif	207.00	55.00	152.00	73%	85.00	56%
Total	388.00	120.00	268.00	69%	128.00	48%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Arviat	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Baker Lake	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Cambridge Bay	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%
Cape Dorset	4.00	3.00	1.00	25%	1.00	100%
Clyde River	1.00	1.00	-	-	-	-
Coral Harbour	3.00	-	3.00	100%	3.00	100%
Gjoa Haven	7.00	2.00	5.00	71%	4.00	80%
Hall Beach	1.00	1.00	-	-	-	-
Igloolik	1.00	-	1.00	100%	-	-
Iqaluit	282.00	96.00	186.00	66%	72.00	39%
Kimmirut	2.00	1.00	1.00	50%	-	-
Kugluktuk	14.00	2.00	12.00	86%	9.00	75%
Ottawa	1.00	-	1.00	100%	1.00	100%
Pangnirtung	3.00	2.00	1.00	33%	1.00	100%
Pond Inlet	4.00	3.00	1.00	25%	-	-
Qikiqtarjuaq	1.00	1.00	-	-	-	-
Rankin Inlet	50.00	5.00	45.00	90%	30.00	67%
Sanikiluaq	1.00	-	1.00	100%	-	-
Taloyoak	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Total	388.00	120.00	268.00	69%	128.00	48%

Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités						
Iqaluit	282.00	96.00	186.00	66%	72.00	39%
Autres localités	106.00	24.00	82.00	77%	56.00	68%
Total	388.00	120.00	268.00	69%	128.00	48%

Bureau de l'Assemblée Législative

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi						
Cadres administratifs	2.00	1.00	1.00	50%	-	-
Cadres de gestion	5.00	2.00	3.00	60%	-	-
Gestionnaires intermédiaires	4.00	-	4.00	100%	1.00	25%
Professionnels	16.00	6.00	10.00	63%	4.00	40%
Paraprofessionnels	7.00	-	7.00	100%	5.00	71%
Personnel de soutien administratif	9.00	1.00	8.00	89%	7.00	88%
Total	43.00	10.00	33.00	77%	17.00	52%
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Iqaluit	39.00	9.00	30.00	77%	14.00	47%
Rankin Inlet	4.00	1.00	3.00	75%	3.00	100%
Total	43.00	10.00	33.00	77%	17.00	52%
Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités						
Iqaluit	39.00	9.00	30.00	77%	14.00	47%
Autres localités	4.00	1.00	3.00	75%	3.00	100%
Total	43.00	10.00	33.00	77%	17.00	52%

Collège de l'Arctique du Nunavut

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi						
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Cadres de gestion	9.00	4.00	5.00	56%	2.00	40%
Gestionnaires intermédiaires	25.00	4.00	21.00	84%	9.00	43%
Professionnels	131.60	40.60	91.00	69%	36.00	40%
Paraprofessionnels	25.50	11.50	14.00	55%	10.00	71%
Personnel de soutien administratif	56.67	26.67	30.00	53%	27.00	90%
Total	249.77	86.77	163.00	65%	85.00	52%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1.27	0.27	1.00	79%	1.00	100%
Arviat	17.53	7.53	10.00	57%	8.00	80%
Baker Lake	3.27	1.27	2.00	61%	2.00	100%
Cambridge Bay	20.27	9.27	11.00	54%	5.00	45%
Cape Dorset	2.27	1.27	1.00	44%	1.00	100%
Chesterfield Inlet	1.27	0.27	1.00	79%	-	-
Clyde River	16.27	5.27	11.00	68%	8.00	73%
Coral Harbour	1.27	0.27	1.00	79%	1.00	100%
Gjoa Haven	2.27	0.27	2.00	88%	1.00	50%
Grise Fiord	1.27	0.27	1.00	79%	1.00	100%
Hall Beach	1.27	0.27	1.00	79%	1.00	100%
Igloolik	4.27	1.27	3.00	70%	2.00	67%
Iqaluit	109.60	32.60	77.00	70%	32.00	42%
Kimmitut	1.27	0.27	1.00	79%	1.00	100%
Kugaaruk	2.27	1.27	1.00	44%	1.00	100%
Kugluktuk	1.27	1.27	-	-	-	-
Naujaat	1.27	0.27	1.00	79%	1.00	100%
Pangnirtung	2.27	1.27	1.00	44%	1.00	100%
Pond Inlet	2.27	0.27	2.00	88%	1.00	50%
Qikiqtarjuaq	1.27	0.27	1.00	79%	1.00	100%
Rankin Inlet	49.77	19.77	30.00	60%	16.00	53%
Resolute Bay	1.27	1.27	-	-	-	-
Sanikiluaq	2.27	0.27	2.00	88%	-	-
Taloyoak	1.27	0.27	1.00	79%	-	-
Whale Cove	1.27	0.27	1.00	79%	-	-
Total	249.77	86.77	163.00	65%	85.00	52%

Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités						
Iqaluit	109.60	32.60	77.00	70%	32.00	42%
Autres localités	140.17	54.17	86.00	61%	53.00	62%
Total	249.77	86.77	163.00	65%	85.00	52%

Société de crédit commercial du Nunavut

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi						
Cadres administratifs	-	-	-	-	-	-
Cadres de gestion	1.00	-	1.00	100%	-	-
Gestionnaires intermédiaires	-	-	-	-	-	-
Professionnels	1.00	-	1.00	100%	-	-
Paraprofessionnels	1.00	-	1.00	100%	-	-
Personnel de soutien administratif	3.00	1.00	2.00	67%	2.00	100%
Total	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Iqaluit	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%
Total	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%
Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités						
Iqaluit	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%
Autres localités	-	-	-	-	-	-
Total	6.00	1.00	5.00	83%	2.00	40%

Société d'habitation du Nunavut

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi						
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Cadres de gestion	10.00	2.00	8.00	80%	1.00	13%
Gestionnaires intermédiaires	24.00	3.00	21.00	88%	4.00	19%
Professionels	21.00	10.00	11.00	52%	-	-
Paraprofessionels	46.00	13.00	33.00	72%	14.00	42%
Personnel de soutien administratif	20.00	7.00	13.00	65%	12.00	92%
Total	123.00	35.00	88.00	72%	32.00	36%
Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arviat	34.00	9.00	25.00	74%	15.00	60%
Cambridge Bay	15.00	6.00	9.00	60%	4.00	44%
Cape Dorset	27.00	3.00	24.00	89%	8.00	33%
Iqaluit	45.00	15.00	30.00	67%	5.00	17%
Rankin Inlet	2.00	2.00	-	-	-	-
Total	123.00	35.00	88.00	72%	32.00	36%
Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités						
Iqaluit	45.00	15.00	30.00	67%	5.00	17%
Autres localités	78.00	20.00	58.00	74%	27.00	47%
Total	123.00	35.00	88.00	72%	32.00	36%

Société d'énergie Qulliq

	Nombre total de postes				Inuits du Nunavut	
	Postes	Vacants	Pourvus	Capacité (%)	Embauchés	PEI (%)
Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi						
Cadres administratifs	2.00	-	2.00	100%	1.00	50%
Cadres de gestion	10.00	1.00	9.00	90%	-	-
Gestionnaires intermédiaires	25.00	4.00	21.00	84%	5.00	24%
Professionnels	91.00	10.00	81.00	89%	30.00	37%
Paraprofessionnels	50.40	6.60	43.80	87%	28.80	66%
Personnel de soutien administratif	28.00	3.00	25.00	89%	25.00	100%
Total	206.40	24.60	181.80	88%	89.80	49%

Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité						
Arctic Bay	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Arviat	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Baker Lake	47.00	7.00	40.00	85%	23.00	58%
Cambridge Bay	13.00	-	13.00	100%	5.00	38%
Cape Dorset	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Chesterfield Inlet	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Clyde River	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Coral Harbour	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Gjoa Haven	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Grise Fiord	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Hall Beach	1.60	1.00	0.60	38%	0.60	100%
Igloolik	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Iqaluit	92.00	13.00	79.00	86%	20.00	25%
Kimmirut	1.60	-	1.60	100%	0.60	38%
Kugaaruk	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Kugluktuk	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Nauyasat	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Pangnirtung	2.00	1.00	1.00	50%	1.00	100%
Pond Inlet	2.00	-	2.00	100%	2.00	100%
Qikiqtarjuaq	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Rankin Inlet	18.00	2.00	16.00	89%	9.00	56%
Resolute Bay	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Sanikiluaq	1.60	0.60	1.00	63%	1.00	100%
Taloyoak	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Whale Cove	1.60	-	1.60	100%	1.60	100%
Total	206.40	24.60	181.80	88%	89.80	49%

Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités						
Iqaluit	92.00	13.00	79.00	86%	20.00	25%
Autres localités	114.40	11.60	102.80	90%	69.80	68%
Total	206.40	24.60	181.80	88%	89.80	49%

Sommaire des emplois du Gouvernement du Nunavut selon l'Examen de la fonction publique

Catégories de l'ensemble des organismes, commissions et sociétés

	Nombre total de postes				Capacité (%)			
	mars 2018	juin 2018	septembre 2018	décembre 2018	mars 2018	juin 2018	septembre 2018	décembre 2018
Cadres administratifs	37.00	38.00	38.00	38.00	86%	82%	76%	71%
Cadres de gestion	168.00	173.00	173.00	174.00	82%	79%	75%	76%
Gestionnaires intermédiaires	474.00	481.00	484.00	479.00	72%	74%	73%	74%
Professionnels	1,774.10	1,853.60	1,889.60	1,894.13	74%	72%	72%	73%
Paraprofessionnels	1,063.20	1,063.40	1,068.83	1,085.83	70%	64%	64%	63%
Personnel de soutien administratif	1,368.81	1,390.75	1,351.11	1,343.61	74%	71%	71%	72%
Total – Catégories d'emploi	4,885.11	4,999.75	5,004.54	5,014.58	73%	71%	70%	71%
Services communautaires et gouvernementaux	428.00	452.00	452.00	452.00	62%	59%	60%	60%
Culture et Patrimoine	90.80	91.80	91.80	91.80	74%	73%	77%	78%
Développement économique et Transports	142.00	143.00	143.00	142.00	70%	71%	71%	75%
Éducation	1,317.71	1,326.21	1,327.71	1,332.74	88%	86%	85%	86%
Environnement	138.50	141.50	141.50	141.50	66%	64%	63%	63%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	102.00	102.00	102.00	102.00	77%	75%	74%	73%
Services à la famille	228.80	236.83	236.87	236.87	79%	78%	75%	76%
Finances	282.00	292.00	292.00	295.00	74%	70%	72%	68%
Santé	1,178.81	1,205.51	1,204.51	1,204.51	58%	56%	54%	55%
Justice	379.00	385.00	386.00	388.00	69%	67%	69%	69%
Bureau de l'Assemblée Législative	43.00	43.00	43.00	43.00	84%	84%	77%	77%
Total des ministères du gouvernement du Nunavut	4,330.61	4,418.85	4,420.38	4,429.41	72%	70%	70%	70%
Collège de l'Arctique du Nunavut	230.10	248.50	251.77	249.77	72%	63%	62%	65%
Société de crédit commercial du Nunavut	6.00	6.00	6.00	6.00	83%	83%	83%	83%
Société d'habitation du Nunavut	116.00	123.00	123.00	123.00	79%	74%	74%	72%
Société d'énergie Qulliq	202.40	203.40	203.40	206.40	87%	85%	88%	88%
Total - Organismes, commissions et sociétés	554.50	580.90	584.17	585.17	79%	73%	74%	75%
Total	4,885.11	4,999.75	5,004.55	5,014.58	73%	71%	70%	71%

Examen de l'embauchage des Inuits du Nunavut

Catégories de l'ensemble des organismes, commissions et sociétés

	Nombre total de postes				Capacité (%)			
	mars 2018	juin 2018	septembre 2018	décembre 2018	mars 2018	juin 2018	septembre 2018	décembre 2018
Cadres administratifs	13.00	14.00	13.00	11.00	41%	45%	45%	41%
Cadres de gestion	22.00	22.00	23.00	23.00	16%	16%	18%	17%
Gestionnaires intermédiaires	90.00	89.00	92.00	98.00	26%	25%	26%	28%
Professionnels	347.00	373.00	388.00	385.03	27%	28%	29%	28%
Paraprofessionnels	456.50	411.23	421.73	423.07	61%	60%	62%	62%
Personnel de soutien administratif	866.48	852.45	827.91	829.92	86%	86%	86%	86%
Total – Catégories d'emploi	1,794.98	1,761.68	1,765.64	1,770.02	50%	50%	50%	50%
Services communautaires et gouvernementaux	117.00	108.00	108.00	108.00	44%	40%	40%	40%
Culture et Patrimoine	53.00	53.00	57.00	56.00	79%	79%	81%	78%
Développement économique et Transports	60.00	62.00	63.00	68.00	60%	61%	62%	64%
Éducation	568.21	556.21	557.97	557.01	49%	49%	49%	49%
Environnement	38.00	39.00	37.00	36.00	42%	43%	41%	40%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	60.00	59.00	58.00	57.00	76%	78%	77%	77%
Services à la famille	103.77	107.33	108.33	112.87	58%	58%	61%	62%
Finances	94.00	88.00	95.00	88.00	45%	43%	45%	44%
Santé	345.21	340.74	330.34	333.34	51%	50%	51%	50%
Justice	124.00	118.00	123.00	128.00	47%	46%	46%	48%
Bureau de l'Assemblée Législative	17.00	18.00	17.00	17.00	47%	50%	52%	52%
Total des ministères du gouvernement du Nunavut	1,580.18	1,549.28	1,554.65	1,561.22	51%	50%	51%	50%
Collège de l'Arctique du Nunavut	90.00	87.00	87.00	85.00	55%	55%	56%	52%
Société de crédit commercial du Nunavut	2.00	2.00	2.00	2.00	40%	40%	40%	40%
Société d'habitation du Nunavut	32.00	34.00	33.00	32.00	35%	37%	36%	36%
Société d'énergie Qulliq	90.80	89.40	89.00	89.80	51%	52%	49%	49%
Total - Organismes, commissions et sociétés	214.80	212.40	211.00	208.80	49%	50%	49%	48%
Total	1,794.98	1,761.68	1,765.65	1,770.02	50%	50%	50%	50%

Programme de stage Sivuliqtiksat *Emplois en date du 31 décembre 2018

	Stage Sivuliqtiksat		
	Total Postes	Inuits du Nunavut Pourvus	Capacité (%)
Departments			
Services communautaires et gouvernementaux	3.00	1.00	33%
Culture et Patrimoine	3.00	2.00	67%
Développement économique et Transports	-	-	-
Éducation	1.00	1.00	100%
Environnement	3.00	2.00	67%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	1.00	1.00	100%
Services à la famille	1.00	1.00	100%
Finances	-	-	-
Santé	2.00	-	-
Justice	-	-	-
Bureau de l'Assemblée Législative	1.00	1.00	100%
Total - Ministères	15.00	9.00	60%
Organismes, commissions et sociétés			
	1.00	-	-
Collège de l'Arctique du Nunavut	-	-	-
Société d'habitation du Nunavut	-	-	-
Société d'énergie Qulliq	-	-	-
Total - Organismes, commissions et sociétés	1.00	-	-
Total	16.00	9.00	56%

*Comprend les postes ouverts uniquement aux bénéficiaires. Seize postes sont disponibles pour les ministères et les organismes faisant partie du programme.

Employés occasionnels en date du 31 décembre 2018

	Nombre total	Inuits du Nunavut	PEI (%)
Ministères			
Services communautaires et gouvernementaux	117.00	68.00	58%
Culture et Patrimoine	18.00	11.00	61%
Développement économique et Transports	26.00	15.00	58%
Éducation	43.00	35.00	81%
Environnement	24.00	12.00	50%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	6.00	3.00	50%
Services à la famille	66.00	37.00	56%
Finances	48.00	26.00	54%
Santé	393.00	207.00	53%
Justice	100.00	26.00	26%
Bureau de l'Assemblée Législative	-	-	-
Total des ministères	841.00	440.00	52%
Organismes, commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	18.00	12.00	67%
Société de crédit commercial du Nunavut	-	-	-
Société d'habitation du Nunavut	26.00	11.00	42%
Société d'énergie Qulliq	20.00	-	0%
Total - Oganismes, commissions et sociétés	64.00	23.00	36%
Total	905.00	463.00	51%

Dans ce tableau, les employés ne sont comptés qu'une seule fois par ministère. Une même personne peut occuper plus d'un poste occasionnel, de relève ou d'enseignant suppléant dans différents ministères.

Postes d'employés de relève en date du 31 décembre 2018

	Nombre total	Inuits du Nunavut	PEI (%)
Ministères			
Services communautaires et gouvernementaux	13.00	10.00	77%
Culture et Patrimoine	14.00	10.00	71%
Développement économique et Transports	5.00	2.00	40%
Éducation	683.00	607.00	89%
Environnement	10.00	9.00	90%
Exécutif et Affaires intergouvernementales	1.00	1.00	100%
Services à la famille	8.00	6.00	75%
Finances	23.00	20.00	87%
Santé	402.00	311.00	77%
Justice	205.00	74.00	36%
Bureau de l'Assemblée Législative	-	-	-
Total des ministères	1,364.00	1,050.00	77%
Organismes, commissions et sociétés			
Collège de l'Arctique du Nunavut	96.00	63.00	66%
Société de crédit commercial du Nunavut	-	-	-
Société d'habitation du Nunavut	1.00	1.00	100%
Société d'énergie Qulliq	11.00	-	-
Total - Organismes, commissions et sociétés	108.00	64.00	59%
Total	1,472.00	1,114.00	76%

Enseignants suppléants en date du 31 décembre 2018

	Total des suppléants	Inuits du Nunavut	PEI (%)
Total des enseignants suppléants	1,295.00	1,033.00	80%
Total - Employés de relève et enseignants suppléants	2,767.00	2,147.00	78%

Dans ce tableau, les employés ne sont comptés qu'une seule fois par ministère. Une même personne peut occuper plus d'un poste occasionnel, de relève ou d'enseignant suppléant dans différents ministères.