



ᐅᑦᑎᐱᐅᑦ ᐱᑦᑎᐱᐅᑦ ᐱᑦᑎᐱᐅᑦ  
Building Nunavut Together  
Nunavut liuqatigiingniq  
Bâtir le Nunavut ensemble

## POSSIBILITÉ D'EMPLOI AU

## GOVERNEMENT DU NUNAVUT

**Titre :** Ilinniarvimmi Inuusiliriji -  
**Réaffectation**

**Ministère :** Éducation

**Localité :** Resolute Bay

**Référence :** 09-506486

**Type d'emploi :** Poste permanent

**Salaire :** 70 083 \$ à par année  
(18,75 heures/semaine)

**Indemnité de vie dans le Nord :** 28,477 \$ par  
année.

**Syndicat :** Ce poste est régi par la convention du  
Syndicat des employés du Nunavut (SEN).

**Logement :** Un logement subventionné est offert  
pour ce poste.

**Date de clôture :** Jusqu'à ce que le poste soit pourvu

**Il s'agit d'un poste de nature très délicate. Aussi une vérification satisfaisante du casier judiciaire et de l'aptitude à travailler auprès de personnes vulnérables est-elle requise.**

**Conformément à la directive 518 du Manuel des ressources humaines, cette possibilité d'emploi est ouverte seulement aux Inuits du Nunavut résidant dans la localité visée.**

Sous l'autorité de la direction d'école, l'*Ilinniarvimmi Inuusiliriji*, à titre de personne-ressource et de porte-parole des élèves dans la collectivité, aide et encourage les élèves, les parents et la collectivité à jouer le rôle de partenaires en éducation. Il ou elle fait partie intégrante du personnel enseignant et de l'équipe de l'école, et agit comme intermédiaire entre la communauté, la maison, l'école et l'élève. Il ou elle conseille et encadre les élèves, sensibilise la collectivité à l'importance de l'éducation et favorise une compréhension mutuelle entre la collectivité et l'école afin d'amener les élèves à s'accomplir et à réussir.

Dans l'exercice de ses fonctions, l'*Ilinniarvimmi Inuusiliriji* renforce les relations entre l'école et la communauté, favorise une sensibilisation accrue aux différences culturelles au sein de l'école et une meilleure compréhension du rôle de l'école dans la collectivité, et aide de façon générale les élèves et le personnel à se sentir en sécurité, acceptés, compris et confiants, le tout dans le but d'améliorer l'assiduité des élèves et d'augmenter le nombre de diplômés qualifiés pour accroître l'estime de soi de tous.

Les connaissances, les compétences et les aptitudes requises pour ce poste s'acquièrent généralement dans le cadre d'études menant à l'obtention d'un diplôme de 12<sup>e</sup> année, ou d'études équivalentes et de cinq années d'expérience en travail communautaire. Les candidats et candidates doivent posséder d'excellentes aptitudes à la communication écrite et orale, en anglais et en inuktitut, savoir travailler en équipe et avoir de l'expérience en informatique. Le fait de posséder les certificats suivants et d'avoir suivi les formations suivantes constitue un atout : certificat de secourisme, certificat en intervention non violente, formation sur les incidents critiques, formation sur la prévention du suicide et Formation appliquée en techniques d'intervention face au suicide (FATIS).

Une combinaison acceptable d'études, de connaissances, d'expérience, d'aptitudes et de compétences constituant une équivalence aux exigences pourrait être prise en considération. Une connaissance de la langue, des collectivités, de la culture et du territoire inuits ainsi que de l'Inuit qaujimatjatuqangit est requise. Indeterminate

Une liste d'admissibilité pourrait être établie afin de pourvoir de futurs postes vacants.

**Pour postuler, veuillez faire parvenir une lettre de présentation et votre curriculum vitae par courriel à l'adresse [Igloodik\\_HR@gov.nu.ca](mailto:Igloodik_HR@gov.nu.ca). Veuillez inclure le numéro de référence dans l'objet de votre courriel.**

- Le gouvernement du Nunavut s'engage à ce que sa main-d'œuvre reflète davantage la population nunavoise afin de mieux comprendre et satisfaire les besoins de celle-ci. La priorité sera accordée aux Inuites et Inuits du Nunavut. Quiconque désire profiter de la politique de priorité d'embauche du Nunavut doit explicitement indiquer son admissibilité à celle-ci.
- Certains postes nécessitent une vérification du casier judiciaire satisfaisante. Le fait de posséder un casier judiciaire n'exclut pas nécessairement la prise en compte d'une candidature.
- Les candidates et candidats peuvent envoyer leur CV dans la langue officielle de leur choix.
- Une liste d'admissibilité pourrait être établie afin de pourvoir de futurs postes vacants.
- Il est possible d'obtenir les descriptions de tâches par télécopieur, par courriel ou sur le site web.
- Nous communiquerons uniquement avec les candidates et candidats retenus pour une entrevue.

**COORDONNÉES :** Ministère des Ressources humaines  
Gouvernement du Nunavut  
C.P. 239, Igloodik (Nunavut) X0A 0L0  
[Igloodik\\_HR@gov.nu.ca](mailto:Igloodik_HR@gov.nu.ca)

**Téléphone :** 867-934-2025  
**Sans frais :** 1-800-682-9033  
**Télécopieur :** 867-934-2027  
**Courriel :** [Igloodik\\_hr@gov.nu.ca](mailto:Igloodik_hr@gov.nu.ca)