



ᑲᑲᑲᑲᑲᑲ ᑲᑲᑲᑲᑲᑲ ᑲᑲᑲᑲᑲᑲᑲᑲᑲ
Building *Nunavut* Together
Nunavut iuqatigiingniq
Bâtir le *Nunavut* ensemble

Vers une fonction publique représentative

Statistiques de la fonction publique du
gouvernement du Nunavut, en date du
31 Decembre 2021

Table des matières

| | |
|---|----|
| Introduction | 2 |
| Sommaire des emplois au gouvernement du Nunavut | 3 |
| Sommaire des emplois par collectivité | 4 |
| | |
| Sommaire des emplois par ministère | |
| Services communautaires et gouvernementaux | 5 |
| Culture et Patrimoine | 6 |
| Développement économique et Transports | 7 |
| Éducation | 8 |
| Environnement | 9 |
| Exécutif et Affaires intergouvernementales | 10 |
| Services à la famille | 11 |
| Finances | 12 |
| Santé | 13 |
| Ressources Humaines | 14 |
| Justice | 15 |
| Bureau de l'Assemblée Législative | 16 |
| Collège de l'Arctique du Nunavut | 17 |
| Société de crédit commercial du Nunavut | 18 |
| Société d'habitation du Nunavut | 19 |
| Société d'énergie Qulliq | 20 |
| | |
| Sommaire des emplois du Gouvernement du Nunavut selon l'Examen de la fonction publique | 21 |
| Examen de l'embauchage des Inuits du Nunavut | 22 |
| Programme de stages Sivuliqtiksat | 23 |
| Travailleurs occasionnels | 24 |
| Employés de relève et enseignants suppléants | 26 |

Introduction

Le gouvernement du Nunavut s'efforce de servir les résidents en publiant des données exactes et à jour sur les services publics. Le chapitre 23 de l'Accord sur les revendications territoriales du Nunavut (ARTN) établit l'objectif d'accroître, à un niveau représentatif, le nombre d'Inuits qui occupent un emploi au gouvernement. Le rapport vers une fonction publique représentative met de l'avant les progrès du gouvernement du Nunavut en ce qui concerne le recrutement d'Inuits. Il présente seulement des statistiques sur l'emploi et ne traite pas des enjeux sous-jacents ni des obstacles à l'emploi.

Cet aperçu des statistiques sur l'emploi est publié régulièrement sur le site web du ministère des Ressources Humaines, et un rapport de synthèse est présenté annuellement à l'assemblée législative. Ces données appuient le gouvernement du Nunavut dans la planification du recrutement.

Le rapport vers une fonction publique représentative est préparé par le ministère des Ressources humaines en collaboration avec tous les ministères et organismes gouvernementaux.

Sommaire des emplois dans la fonction publique du gouvernement du Nunavut

Catégories - Ministères, organismes

| | Nombre total de postes | | | | Inuits du Nunavut | |
|--|------------------------|----------------|----------------|--------------|-------------------|------------|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Cadres administratifs | 39.00 | 6.00 | 33.00 | 85% | 14.00 | 42% |
| Cadres de gestion | 191.00 | 48.00 | 142.00 | 74% | 33.00 | 23% |
| Gestionnaires intermédiaires | 502.29 | 141.29 | 361.00 | 72% | 103.00 | 29% |
| Professionnels | 2039.13 | 677.10 | 1363.03 | 67% | 408.03 | 30% |
| Paraprofessionnels | 1129.34 | 417.17 | 712.16 | 63% | 441.49 | 62% |
| Personnel de soutien administratif | 1447.77 | 547.34 | 901.43 | 62% | 781.04 | 87% |
| Total - Catégories d'emploi | 5348.53 | 1836.90 | 3512.62 | 66% | 1780.56 | 51% |
| Services communautaires et gouvernementaux | 461.00 | 150.00 | 311.00 | 67% | 130.00 | 42% |
| Culture et Patrimoine | 101.80 | 40.40 | 61.40 | 60% | 49.00 | 80% |
| Développement économique et Transports | 152.00 | 58.00 | 94.00 | 62% | 57.00 | 61% |
| Éducation | 1447.62 | 316.91 | 1130.72 | 78% | 537.73 | 48% |
| Environnement | 133.50 | 41.50 | 92.00 | 69% | 48.00 | 52% |
| Exécutif et Affaires intergouvernementales | 94.00 | 38.00 | 56.00 | 60% | 41.00 | 73% |
| Services à la famille | 241.87 | 81.13 | 161.73 | 67% | 97.73 | 60% |
| Finances | 229.00 | 68.00 | 161.00 | 70% | 70.00 | 43% |
| Santé | 1286.57 | 622.39 | 664.17 | 52% | 346.50 | 52% |
| Ressources Humaines | 117.00 | 44.00 | 73.00 | 62% | 40.00 | 55% |
| Justice | 439.00 | 165.00 | 274.00 | 62% | 126.00 | 46% |
| Bureau de l'Assemblée Législative | 44.00 | 14.00 | 30.00 | 68% | 14.00 | 47% |
| Total - Ministères du Gouvernement du Nunavut | 4747.36 | 1639.33 | 3109.02 | 65% | 1556.96 | 50% |
| Collège de l'Arctique du Nunavut | 276.77 | 122.97 | 153.80 | 56% | 88.80 | 58% |
| Société de crédit commercial du Nunavut | 6.00 | 2.00 | 4.00 | 67% | 1.00 | 25% |
| Société d'habitation du Nunavut | 112.00 | 39.00 | 73.00 | 65% | 37.00 | 51% |
| Société d'énergie Qulliq | 206.40 | 33.60 | 172.80 | 84% | 96.80 | 56% |
| Total - Organismes, conseils et sociétés | 601.17 | 197.57 | 403.60 | 67% | 223.60 | 55% |
| Total | 5348.53 | 1836.90 | 3512.62 | 66% | 1780.56 | 51% |

Ces chiffres ne tiennent pas compte des représentants élus et du personnel politique

Sommaire des emplois par collectivité

| Collectivité | Nombre total de postes | | | | Inuits du Nunavut | |
|--------------------------|------------------------|----------------|----------------|--------------|-------------------|------------|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Arctic Bay | 64.27 | 18.50 | 45.87 | 71% | 26.87 | 59% |
| Clyde River | 90.90 | 27.00 | 63.13 | 69% | 46.13 | 73% |
| Grise Fiord | 24.90 | 4.78 | 20.15 | 81% | 13.15 | 65% |
| Igloolik | 207.26 | 80.78 | 126.50 | 61% | 76.50 | 60% |
| Iqaluit | 2205.12 | 790.30 | 1416.07 | 64% | 475.00 | 34% |
| Kimmirut | 41.70 | 9.82 | 31.88 | 76% | 19.13 | 60% |
| Kinngait | 146.70 | 55.00 | 91.77 | 63% | 46.77 | 51% |
| Pangnirtung | 169.80 | 64.39 | 105.53 | 62% | 73.03 | 69% |
| Pond Inlet | 183.30 | 80.26 | 103.03 | 56% | 61.03 | 59% |
| Qikiqtarjuaq | 44.93 | 15.80 | 29.13 | 65% | 21.13 | 73% |
| Resolute Bay | 29.10 | 10.88 | 18.35 | 63% | 7.60 | 41% |
| Sanikiluaq | 68.62 | 24.63 | 44.01 | 64% | 30.01 | 68% |
| Sanirajak | 63.12 | 15.80 | 47.35 | 75% | 32.35 | 68% |
| Total - Baffin | 3339.72 | 1197.95 | 2142.77 | 64% | 928.70 | 43% |
| Arviat | 253.06 | 82.56 | 170.50 | 67% | 121.50 | 71% |
| Baker Lake | 202.52 | 51.56 | 151.00 | 75% | 90.00 | 60% |
| Chesterfield Inlet | 43.38 | 12.56 | 30.81 | 71% | 20.81 | 68% |
| Coral Harbour | 72.75 | 21.26 | 51.48 | 71% | 36.48 | 71% |
| Nauyasat | 90.83 | 37.87 | 53.10 | 58% | 33.10 | 62% |
| Rankin Inlet | 541.16 | 175.06 | 366.10 | 68% | 236.10 | 64% |
| Whale Cove | 44.93 | 10.26 | 34.67 | 77% | 23.67 | 68% |
| Total - Kivalliq | 1248.63 | 391.13 | 857.65 | 69% | 561.65 | 65% |
| Cambridge Bay | 321.27 | 119.56 | 202.00 | 63% | 107.00 | 53% |
| Gjoa Haven | 119.90 | 38.76 | 80.72 | 67% | 53.72 | 67% |
| Kugaaruk | 70.60 | 15.76 | 54.87 | 78% | 33.87 | 62% |
| Kugluktuk | 159.00 | 49.72 | 109.23 | 69% | 53.23 | 49% |
| Taloyoak | 66.40 | 21.02 | 45.38 | 68% | 31.38 | 69% |
| Total - Kitikmeot | 737.17 | 244.82 | 492.20 | 67% | 279.20 | 57% |
| Churchill | 5.00 | 0.00 | 5.00 | 100% | 2.00 | 40% |
| Edmonton | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Gatineau | 4.00 | 2.00 | 2.00 | 50% | 0.00 | 0% |
| Ottawa | 6.00 | 0.00 | 6.00 | 100% | 4.00 | 67% |
| Winnipeg | 7.00 | 1.00 | 6.00 | 86% | 4.00 | 67% |
| Total - Autres | 23.00 | 3.00 | 20.00 | 87% | 11.00 | 55% |
| Total | 5348.53 | 1836.90 | 3512.62 | 66% | 1780.56 | 51% |

Services communautaires et gouvernementaux

| | Nombre total de postes | | | | Inuits du Nunavut | |
|--|------------------------|---------------|---------------|--------------|-------------------|------------|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | | | | | | |
| Cadres administratifs | 3.00 | 1.00 | 2.00 | 67% | 0.00 | 0% |
| Cadres de gestion | 22.00 | 9.00 | 13.00 | 59% | 3.00 | 23% |
| Gestionnaires intermédiaires | 58.00 | 16.00 | 42.00 | 72% | 13.00 | 31% |
| Professionnels | 128.00 | 45.00 | 83.00 | 65% | 16.00 | 19% |
| Paraprofessionnels | 202.00 | 66.00 | 136.00 | 67% | 65.00 | 48% |
| Personnel de soutien administratif | 48.00 | 13.00 | 35.00 | 73% | 33.00 | 94% |
| Total | 461.00 | 150.00 | 311.00 | 67% | 130.00 | 42% |
| Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité | | | | | | |
| Arctic Bay | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 100% | 2.00 | 100% |
| Arviat | 4.00 | 2.00 | 2.00 | 50% | 0.00 | 0% |
| Baker Lake | 17.00 | 5.00 | 12.00 | 71% | 8.00 | 67% |
| Cambridge Bay | 45.00 | 12.00 | 33.00 | 73% | 17.00 | 52% |
| Chesterfield Inlet | 2.00 | 1.00 | 1.00 | 50% | 0.00 | 0% |
| Clyde River | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 100% | 2.00 | 100% |
| Coral Harbour | 2.00 | 1.00 | 1.00 | 50% | 1.00 | 100% |
| Gjoa Haven | 3.00 | 1.00 | 2.00 | 67% | 0.00 | 0% |
| Grise Fiord | 1.00 | 1.00 | 0.00 | 0% | 0.00 | 0% |
| Igloolik | 4.00 | 2.00 | 2.00 | 50% | 2.00 | 100% |
| Iqaluit | 213.00 | 64.00 | 149.00 | 70% | 34.00 | 23% |
| Kimmirut | 2.00 | 1.00 | 1.00 | 50% | 1.00 | 100% |
| Kinngait | 25.00 | 13.00 | 12.00 | 48% | 7.00 | 58% |
| Kugaaruk | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 100% | 2.00 | 100% |
| Kugluktuk | 11.00 | 2.00 | 9.00 | 82% | 4.00 | 44% |
| Nauyasat | 2.00 | 1.00 | 1.00 | 50% | 1.00 | 100% |
| Pangnirtung | 3.00 | 1.00 | 2.00 | 67% | 2.00 | 100% |
| Pond Inlet | 33.00 | 18.00 | 15.00 | 45% | 9.00 | 60% |
| Qikiqtarjuaq | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 100% | 1.00 | 50% |
| Rankin Inlet | 76.00 | 19.00 | 57.00 | 75% | 34.00 | 60% |
| Resolute Bay | 2.00 | 2.00 | 0.00 | 0% | 0.00 | 0% |
| Sanikiluaq | 2.00 | 1.00 | 1.00 | 50% | 0.00 | 0% |
| Sanirajak | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 100% | 2.00 | 100% |
| Taloyoak | 2.00 | 2.00 | 0.00 | 0% | 0.00 | 0% |
| Whale Cove | 2.00 | 1.00 | 1.00 | 50% | 1.00 | 100% |
| Total | 461.00 | 150.00 | 311.00 | 67% | 130.00 | 42% |
| Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités | | | | | | |
| Iqaluit | 213.00 | 64.00 | 149.00 | 70% | 34.00 | 23% |
| Autres localités | 248.00 | 86.00 | 162.00 | 65% | 96.00 | 59% |
| Total | 461.00 | 150.00 | 311.00 | 67% | 130.00 | 42% |

Culture et Patrimoine

| | Nombre total de postes | | | | Inuits du Nunavut | |
|--|------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|------------|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | | | | | | |
| Cadres administratifs | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 100% | 2.00 | 100% |
| Cadres de gestion | 8.00 | 1.00 | 7.00 | 88% | 4.00 | 57% |
| Gestionnaires intermédiaires | 17.00 | 6.00 | 11.00 | 65% | 8.00 | 73% |
| Professionnels | 48.00 | 20.00 | 28.00 | 58% | 23.00 | 82% |
| Paraprofessionnels | 10.00 | 6.00 | 4.00 | 40% | 3.00 | 75% |
| Personnel de soutien administratif | 16.80 | 7.40 | 9.40 | 56% | 9.00 | 96% |
| Total | 101.80 | 40.40 | 61.40 | 60% | 49.00 | 80% |
| Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité | | | | | | |
| Baker Lake | 5.00 | 1.00 | 4.00 | 80% | 3.00 | 75% |
| Gatineau | 4.00 | 2.00 | 2.00 | 50% | 0.00 | 0% |
| Igloolik | 20.00 | 8.00 | 12.00 | 60% | 10.00 | 83% |
| Iqaluit | 62.80 | 26.40 | 36.40 | 58% | 29.00 | 80% |
| Kugluktuk | 10.00 | 3.00 | 7.00 | 70% | 7.00 | 100% |
| Total | 101.80 | 40.40 | 61.40 | 60% | 49.00 | 80% |
| Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités | | | | | | |
| Iqaluit | 62.80 | 26.40 | 36.40 | 58% | 29.00 | 80% |
| Autres localités | 39.00 | 14.00 | 25.00 | 64% | 20.00 | 80% |
| Total | 101.80 | 40.40 | 61.40 | 60% | 49.00 | 80% |

Développement économique et Transports

| | Nombre total de postes | | | | Inuits du Nunavut | |
|--|------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|------------|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | | | | | | |
| Cadres administratifs | 3.00 | 0.00 | 3.00 | 100% | 2.00 | 67% |
| Cadres de gestion | 13.00 | 1.00 | 12.00 | 92% | 3.00 | 25% |
| Gestionnaires intermédiaires | 31.00 | 7.00 | 24.00 | 77% | 10.00 | 42% |
| Professionnels | 44.00 | 19.00 | 25.00 | 57% | 17.00 | 68% |
| Paraprofessionnels | 35.00 | 15.00 | 20.00 | 57% | 15.00 | 75% |
| Personnel de soutien administratif | 26.00 | 16.00 | 10.00 | 38% | 10.00 | 100% |
| Total | 152.00 | 58.00 | 94.00 | 62% | 57.00 | 61% |
| Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité | | | | | | |
| Arviat | 5.00 | 2.00 | 3.00 | 60% | 2.00 | 67% |
| Cambridge Bay | 6.00 | 3.00 | 3.00 | 50% | 2.00 | 67% |
| Gjoa Haven | 4.00 | 1.00 | 3.00 | 75% | 2.00 | 67% |
| Iqaluit | 70.00 | 26.00 | 44.00 | 63% | 21.00 | 48% |
| Kinngait | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 100% | 1.00 | 50% |
| Kugluktuk | 10.00 | 6.00 | 4.00 | 40% | 2.00 | 50% |
| Pangnirtung | 14.00 | 6.00 | 8.00 | 57% | 7.00 | 88% |
| Pond Inlet | 9.00 | 2.00 | 7.00 | 78% | 6.00 | 86% |
| Rankin Inlet | 31.00 | 12.00 | 19.00 | 61% | 13.00 | 68% |
| Resolute Bay | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Total | 152.00 | 58.00 | 94.00 | 62% | 57.00 | 61% |
| Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités | | | | | | |
| Iqaluit | 70.00 | 26.00 | 44.00 | 63% | 21.00 | 48% |
| Autres localités | 82.00 | 32.00 | 50.00 | 61% | 36.00 | 72% |
| Total | 152.00 | 58.00 | 94.00 | 62% | 57.00 | 61% |

Éducation

| | Nombre total de postes | | | Capacité (%) | Inuits du Nunavut | |
|--|------------------------|---------------|----------------|--------------|-------------------|------------|
| | Postes | Vacants | Pourvus | | Embauchés | PEI (%) |
| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | | | | | | |
| Cadres administratifs | 3.00 | 0.00 | 3.00 | 100% | 1.00 | 33% |
| Cadres de gestion | 20.00 | 2.00 | 18.00 | 90% | 2.00 | 11% |
| Gestionnaires intermédiaires | 80.00 | 15.00 | 65.00 | 81% | 14.00 | 22% |
| Professionnels | 804.03 | 118.00 | 686.03 | 85% | 199.03 | 29% |
| Paraprofessionnels | 174.00 | 41.00 | 133.00 | 76% | 115.00 | 86% |
| Personnel de soutien administratif | 366.59 | 140.91 | 225.68 | 62% | 206.68 | 92% |
| Total | 1447.62 | 316.91 | 1130.72 | 78% | 537.72 | 48% |
| Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité | | | | | | |
| Arctic Bay | 35.50 | 9.50 | 26.00 | 73% | 12.00 | 46% |
| Arviat | 130.50 | 29.50 | 101.00 | 77% | 69.00 | 68% |
| Baker Lake | 81.30 | 11.30 | 70.00 | 86% | 34.00 | 49% |
| Cambridge Bay | 50.00 | 10.50 | 39.50 | 79% | 15.50 | 39% |
| Chesterfield Inlet | 20.30 | 1.80 | 18.50 | 91% | 12.50 | 68% |
| Clyde River | 43.00 | 8.00 | 35.00 | 81% | 23.00 | 66% |
| Coral Harbour | 34.88 | 6.00 | 28.88 | 83% | 16.88 | 58% |
| Gjoa Haven | 47.72 | 6.50 | 41.22 | 86% | 25.22 | 61% |
| Grise Fiord | 10.75 | 0.00 | 10.75 | 100% | 5.75 | 53% |
| Igloolik | 85.00 | 19.00 | 66.00 | 78% | 28.00 | 42% |
| Iqaluit | 280.00 | 76.00 | 204.00 | 73% | 45.00 | 22% |
| Kimmirut | 18.31 | 3.56 | 14.75 | 81% | 7.00 | 47% |
| Kinngait | 50.00 | 9.00 | 41.00 | 82% | 14.00 | 34% |
| Kugaaruk | 42.73 | 7.00 | 35.73 | 84% | 18.73 | 52% |
| Kugluktuk | 65.23 | 16.00 | 49.23 | 75% | 15.23 | 31% |
| Naujaat | 57.50 | 18.00 | 39.50 | 69% | 21.50 | 54% |
| Pangnirtung | 62.50 | 11.00 | 51.50 | 82% | 34.00 | 66% |
| Pond Inlet | 90.50 | 35.50 | 55.00 | 61% | 27.00 | 49% |
| Qikiqtarjuaq | 20.00 | 4.00 | 16.00 | 80% | 11.00 | 69% |
| Rankin Inlet | 79.60 | 10.50 | 69.10 | 87% | 30.10 | 44% |
| Resolute Bay | 11.25 | 0.50 | 10.75 | 96% | 3.00 | 28% |
| Sanikiluaq | 39.24 | 8.50 | 30.74 | 78% | 20.74 | 67% |
| Sanirajak | 36.25 | 5.00 | 31.25 | 86% | 21.25 | 68% |
| Taloyoak | 35.53 | 8.75 | 26.78 | 75% | 16.78 | 63% |
| Whale Cove | 20.03 | 1.50 | 18.53 | 93% | 10.53 | 57% |
| Total | 1447.62 | 316.91 | 1130.72 | 78% | 537.72 | 48% |
| Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités | | | | | | |
| Iqaluit | 280.00 | 76.00 | 204.00 | 73% | 45.00 | 22% |
| Autres localités | 1167.62 | 240.91 | 926.72 | 79% | 492.72 | 53% |
| Total | 1447.62 | 316.91 | 1130.72 | 78% | 537.72 | 48% |

Environnement

| | Nombre total de postes | | | | Inuits du Nunavut | |
|--|------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|------------|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | | | | | | |
| Cadres administratifs | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 100% | 2.00 | 100% |
| Cadres de gestion | 7.00 | 2.00 | 5.00 | 71% | 1.00 | 20% |
| Gestionnaires intermédiaires | 19.00 | 6.00 | 13.00 | 68% | 1.00 | 8% |
| Professionnels | 33.00 | 16.00 | 17.00 | 52% | 2.00 | 12% |
| Paraprofessionnels | 62.00 | 14.00 | 48.00 | 77% | 35.00 | 73% |
| Personnel de soutien administratif | 10.50 | 3.50 | 7.00 | 67% | 7.00 | 100% |
| Total | 133.50 | 41.50 | 92.00 | 69% | 48.00 | 52% |
| Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité | | | | | | |
| Arctic Bay | 1.00 | 1.00 | 0.00 | 0% | 0.00 | 0% |
| Arviat | 11.00 | 4.00 | 7.00 | 64% | 3.00 | 43% |
| Baker Lake | 3.00 | 2.00 | 1.00 | 33% | 1.00 | 100% |
| Cambridge Bay | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 100% | 2.00 | 100% |
| Chesterfield Inlet | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Clyde River | 2.00 | 1.00 | 1.00 | 50% | 1.00 | 100% |
| Coral Harbour | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Gjoa Haven | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 0.00 | 0% |
| Grise Fiord | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 0.00 | 0% |
| Igloolik | 16.00 | 10.00 | 6.00 | 38% | 3.00 | 50% |
| Iqaluit | 60.00 | 18.00 | 42.00 | 70% | 14.00 | 33% |
| Kimirut | 2.50 | 0.50 | 2.00 | 80% | 2.00 | 100% |
| Kinngait | 1.00 | 1.00 | 0.00 | 0% | 0.00 | 0% |
| Kugaaruk | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Kugluktuk | 11.00 | 1.00 | 10.00 | 91% | 8.00 | 80% |
| Nauyasat | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Pangnirtung | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Pond Inlet | 7.00 | 1.00 | 6.00 | 86% | 4.00 | 67% |
| Qikiqtarjuaq | 1.00 | 1.00 | 0.00 | 0% | 0.00 | 0% |
| Rankin Inlet | 3.00 | 1.00 | 2.00 | 67% | 1.00 | 50% |
| Resolute Bay | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Sanikiluaq | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Sanirajak | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 0.00 | 0% |
| Taloyoak | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 100% | 2.00 | 100% |
| Whale Cove | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 0.00 | 0% |
| Total | 133.50 | 41.50 | 92.00 | 69% | 48.00 | 52% |
| Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités | | | | | | |
| Iqaluit | 60.00 | 18.00 | 42.00 | 70% | 14.00 | 33% |
| Autres localités | 73.50 | 23.50 | 50.00 | 68% | 34.00 | 68% |
| Total | 133.50 | 41.50 | 92.00 | 69% | 48.00 | 52% |

Exécutif et Affaires intergouvernementales

| | Nombre total de postes | | | | Inuits du Nunavut | |
|--|------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|------------|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | | | | | | |
| Cadres administratifs | 3.00 | 0.00 | 3.00 | 100% | 1.00 | 33% |
| Cadres de gestion | 8.00 | 1.00 | 7.00 | 88% | 4.00 | 57% |
| Gestionnaires intermédiaires | 9.00 | 5.00 | 4.00 | 44% | 3.00 | 75% |
| Professionnels | 31.00 | 17.00 | 14.00 | 45% | 8.00 | 57% |
| Paraprofessionnels | 7.00 | 4.00 | 3.00 | 43% | 2.00 | 67% |
| Personnel de soutien administratif | 36.00 | 11.00 | 25.00 | 69% | 23.00 | 92% |
| Total | 94.00 | 38.00 | 56.00 | 60% | 41.00 | 73% |
| Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité | | | | | | |
| Arctic Bay | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Arviat | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Baker Lake | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Cambridge Bay | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Chesterfield Inlet | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Clyde River | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Coral Harbour | 1.00 | 1.00 | 0.00 | 0% | 0.00 | 0% |
| Gjoa Haven | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Grise Fiord | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Igloolik | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Iqaluit | 60.00 | 28.00 | 32.00 | 53% | 19.00 | 59% |
| Kimirut | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Kinngait | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Kugaaruk | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Kugluktuk | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Nauyasat | 1.00 | 1.00 | 0.00 | 0% | 0.00 | 0% |
| Ottawa | 4.00 | 0.00 | 4.00 | 100% | 2.00 | 50% |
| Pangnirtung | 7.00 | 6.00 | 1.00 | 14% | 1.00 | 100% |
| Pond Inlet | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Qikiqtarjuaq | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Rankin Inlet | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Resolute Bay | 1.00 | 1.00 | 0.00 | 0% | 0.00 | 0% |
| Sanikiluaq | 1.00 | 1.00 | 0.00 | 0% | 0.00 | 0% |
| Sanirajak | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Taloyoak | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Whale Cove | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Total | 94.00 | 38.00 | 56.00 | 60% | 41.00 | 73% |
| Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités | | | | | | |
| Iqaluit | 60.00 | 28.00 | 32.00 | 53% | 19.00 | 59% |
| Autres localités | 34.00 | 10.00 | 24.00 | 71% | 22.00 | 92% |
| Total | 94.00 | 38.00 | 56.00 | 60% | 41.00 | 73% |

Services à la famille

| | Nombre total de postes | | | | Inuits du Nunavut | |
|--|------------------------|--------------|---------------|--------------|-------------------|------------|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | | | | | | |
| Cadres administratifs | 2.00 | 1.00 | 1.00 | 50% | 1.00 | 100% |
| Cadres de gestion | 15.00 | 2.00 | 13.00 | 87% | 3.00 | 23% |
| Gestionnaires intermédiaires | 23.00 | 4.00 | 19.00 | 83% | 9.00 | 47% |
| Professionnels | 92.00 | 36.00 | 56.00 | 61% | 17.00 | 30% |
| Paraprofessionnels | 88.77 | 29.07 | 59.70 | 67% | 54.70 | 92% |
| Personnel de soutien administratif | 21.10 | 8.07 | 13.03 | 62% | 13.03 | 100% |
| Total | 241.87 | 80.13 | 161.73 | 67% | 97.73 | 60% |
| Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité | | | | | | |
| Arctic Bay | 4.00 | 1.00 | 3.00 | 75% | 3.00 | 100% |
| Arviat | 8.53 | 2.53 | 6.00 | 70% | 5.00 | 83% |
| Baker Lake | 7.00 | 3.00 | 4.00 | 57% | 4.00 | 100% |
| Cambridge Bay | 16.00 | 5.00 | 11.00 | 69% | 6.00 | 55% |
| Chesterfield Inlet | 1.50 | 1.50 | 0.00 | 0% | 0.00 | 0% |
| Clyde River | 4.07 | 1.53 | 2.53 | 62% | 1.53 | 61% |
| Coral Harbour | 3.00 | 1.00 | 2.00 | 67% | 2.00 | 100% |
| Edmonton | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Gjoa Haven | 4.00 | 2.00 | 2.00 | 50% | 2.00 | 100% |
| Grise Fiord | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Igloolik | 7.00 | 3.00 | 4.00 | 57% | 3.00 | 75% |
| Iqaluit | 95.00 | 24.00 | 71.00 | 75% | 31.00 | 44% |
| Kimmirut | 1.53 | 0.00 | 1.53 | 100% | 0.53 | 35% |
| Kinngait | 6.00 | 3.00 | 3.00 | 50% | 1.00 | 33% |
| Kugaaruk | 2.53 | 1.00 | 1.53 | 61% | 1.53 | 100% |
| Kugluktuk | 8.50 | 4.00 | 4.50 | 53% | 3.50 | 78% |
| Nauyasat | 2.00 | 2.00 | 0.00 | 0% | 0.00 | 0% |
| Ottawa | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Pangnirtung | 19.03 | 7.00 | 12.03 | 63% | 8.03 | 67% |
| Pond Inlet | 7.53 | 4.00 | 3.53 | 47% | 2.53 | 72% |
| Qikiqtarjuaq | 2.53 | 2.00 | 0.53 | 21% | 0.53 | 100% |
| Rankin Inlet | 24.00 | 7.00 | 17.00 | 71% | 14.00 | 82% |
| Resolute Bay | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 0.00 | 0% |
| Sanikiluaq | 3.53 | 3.53 | 0.00 | 0% | 0.00 | 0% |
| Sanirajak | 3.53 | 1.53 | 2.00 | 57% | 1.00 | 50% |
| Taloyoak | 4.50 | 0.50 | 4.00 | 89% | 2.00 | 50% |
| Whale Cove | 2.53 | 0.00 | 2.53 | 100% | 2.53 | 100% |
| Total | 241.87 | 80.13 | 161.73 | 67% | 97.73 | 60% |
| Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités | | | | | | |
| Iqaluit | 95.00 | 24.00 | 71.00 | 75% | 31.00 | 44% |
| Autres localités | 146.87 | 56.13 | 90.73 | 62% | 66.73 | 74% |
| Total | 241.87 | 80.13 | 161.73 | 67% | 97.73 | 60% |

Finances

| | Nombre total de postes | | | | Inuits du Nunavut | |
|--|------------------------|--------------|---------------|--------------|-------------------|------------|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | | | | | | |
| Cadres administratifs | 4.00 | 0.00 | 4.00 | 100% | 0.00 | 0% |
| Cadres de gestion | 12.00 | 1.00 | 11.00 | 92% | 1.00 | 9% |
| Gestionnaires intermédiaires | 30.00 | 4.00 | 26.00 | 87% | 5.00 | 19% |
| Professionnels | 51.00 | 20.00 | 31.00 | 61% | 6.00 | 19% |
| Paraprofessionnels | 87.00 | 24.00 | 63.00 | 72% | 32.00 | 51% |
| Personnel de soutien administratif | 45.00 | 19.00 | 26.00 | 58% | 26.00 | 100% |
| Total | 229.00 | 68.00 | 161.00 | 70% | 70.00 | 43% |
| Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité | | | | | | |
| Cambridge Bay | 19.00 | 6.00 | 13.00 | 68% | 7.00 | 54% |
| Igloolik | 9.00 | 2.00 | 7.00 | 78% | 6.00 | 86% |
| Iqaluit | 163.00 | 47.00 | 116.00 | 71% | 34.00 | 29% |
| Rankin Inlet | 38.00 | 13.00 | 25.00 | 66% | 23.00 | 92% |
| Total | 229.00 | 68.00 | 161.00 | 70% | 70.00 | 43% |
| Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités | | | | | | |
| Iqaluit | 163.00 | 47.00 | 116.00 | 71% | 34.00 | 29% |
| Autres localités | 66.00 | 21.00 | 45.00 | 68% | 36.00 | 80% |
| Total | 229.00 | 68.00 | 161.00 | 70% | 70.00 | 43% |

Santé

| | Nombre total de postes | | | | Inuits du Nunavut | |
|--|------------------------|---------------|---------------|--------------|-------------------|------------|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | | | | | | |
| Cadres administratifs | 4.00 | 1.00 | 3.00 | 75% | 0.00 | 0% |
| Cadres de gestion | 38.00 | 19.00 | 19.00 | 50% | 3.00 | 16% |
| Gestionnaires intermédiaires | 116.29 | 49.29 | 67.00 | 58% | 8.00 | 12% |
| Professionnels | 392.00 | 228.00 | 164.00 | 42% | 17.00 | 10% |
| Paraprofessionnels | 212.67 | 127.00 | 85.67 | 40% | 24.00 | 28% |
| Personnel de soutien administratif | 523.61 | 198.10 | 325.51 | 62% | 294.51 | 90% |
| Total | 1286.57 | 622.39 | 664.17 | 52% | 346.51 | 52% |
| Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité | | | | | | |
| Arctic Bay | 16.00 | 7.00 | 9.00 | 56% | 4.00 | 44% |
| Arviat | 36.50 | 14.00 | 22.50 | 62% | 17.50 | 78% |
| Baker Lake | 32.00 | 14.00 | 18.00 | 56% | 14.00 | 78% |
| Cambridge Bay | 122.00 | 62.50 | 59.50 | 49% | 35.50 | 60% |
| Chesterfield Inlet | 13.71 | 7.00 | 6.71 | 49% | 4.71 | 70% |
| Churchill | 5.00 | 0.00 | 5.00 | 100% | 2.00 | 40% |
| Clyde River | 19.00 | 10.00 | 9.00 | 47% | 7.00 | 78% |
| Coral Harbour | 22.00 | 11.00 | 11.00 | 50% | 8.00 | 73% |
| Gjoa Haven | 47.50 | 23.00 | 24.50 | 52% | 18.50 | 76% |
| Grise Fiord | 7.30 | 3.50 | 3.80 | 52% | 2.80 | 74% |
| Igloolik | 47.00 | 29.50 | 17.50 | 37% | 13.50 | 77% |
| Iqaluit | 497.23 | 230.57 | 266.67 | 54% | 76.00 | 28% |
| Kimmirut | 11.50 | 4.50 | 7.00 | 61% | 4.00 | 57% |
| Kinngait | 26.50 | 18.00 | 8.50 | 32% | 7.50 | 88% |
| Kugaaruk | 16.50 | 6.50 | 10.00 | 61% | 6.00 | 60% |
| Kugluktuk | 26.00 | 12.50 | 13.50 | 52% | 6.50 | 48% |
| Nauyasat | 20.50 | 12.50 | 8.00 | 39% | 6.00 | 75% |
| Pangnirtung | 55.00 | 29.00 | 26.00 | 47% | 17.00 | 65% |
| Pond Inlet | 27.00 | 14.50 | 12.50 | 46% | 9.50 | 76% |
| Qikiqtarjuaq | 14.53 | 8.53 | 6.00 | 41% | 4.00 | 67% |
| Rankin Inlet | 144.29 | 63.29 | 81.00 | 56% | 54.00 | 67% |
| Resolute Bay | 9.00 | 6.00 | 3.00 | 33% | 1.00 | 33% |
| Sanikiluaq | 18.00 | 10.00 | 8.00 | 44% | 7.00 | 88% |
| Sanirajak | 14.50 | 7.00 | 7.50 | 52% | 4.50 | 60% |
| Taloyoak | 16.50 | 9.50 | 7.00 | 42% | 6.00 | 86% |
| Whale Cove | 14.50 | 7.50 | 7.00 | 48% | 6.00 | 86% |
| Winnipeg | 7.00 | 1.00 | 6.00 | 86% | 4.00 | 67% |
| Total | 1286.57 | 622.39 | 664.17 | 52% | 346.51 | 52% |
| Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités | | | | | | |
| Iqaluit | 497.23 | 230.57 | 266.67 | 54% | 76.00 | 28% |
| Autres localités | 789.33 | 391.83 | 397.51 | 50% | 270.51 | 68% |
| Total | 1286.57 | 622.39 | 664.17 | 52% | 346.51 | 52% |

Ressources Humaines

| | Nombre total de postes | | | | Inuits du Nunavut | |
|--|------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|------------|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | | | | | | |
| Cadres administratifs | 3.00 | 0.00 | 3.00 | 100% | 2.00 | 67% |
| Cadres de gestion | 8.00 | 1.00 | 7.00 | 88% | 4.00 | 57% |
| Gestionnaires intermédiaires | 16.00 | 6.00 | 10.00 | 63% | 4.00 | 40% |
| Professionnels | 46.00 | 18.00 | 28.00 | 61% | 10.00 | 36% |
| Paraprofessionnels | 27.00 | 11.00 | 16.00 | 59% | 12.00 | 75% |
| Personnel de soutien administratif | 17.00 | 8.00 | 9.00 | 53% | 8.00 | 89% |
| Total | 117.00 | 44.00 | 73.00 | 62% | 40.00 | 55% |
| Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité | | | | | | |
| Cambridge Bay | 6.00 | 1.00 | 5.00 | 83% | 4.00 | 80% |
| Igloolik | 7.00 | 2.00 | 5.00 | 71% | 5.00 | 100% |
| Iqaluit | 95.00 | 36.00 | 59.00 | 62% | 27.00 | 46% |
| Rankin Inlet | 9.00 | 5.00 | 4.00 | 44% | 4.00 | 100% |
| Total | 117.00 | 44.00 | 73.00 | 62% | 40.00 | 55% |
| Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités | | | | | | |
| Iqaluit | 95.00 | 36.00 | 59.00 | 62% | 27.00 | 46% |
| Autres localités | 22.00 | 8.00 | 14.00 | 64% | 13.00 | 93% |
| Total | 117.00 | 44.00 | 73.00 | 62% | 40.00 | 55% |

Justice

| | Nombre total de postes | | | | Inuits du Nunavut | |
|--|------------------------|---------------|---------------|--------------|-------------------|------------|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | | | | | | |
| Cadres administratifs | 3.00 | 1.00 | 2.00 | 67% | 0.00 | 0% |
| Cadres de gestion | 8.00 | 1.00 | 7.00 | 88% | 0.00 | 0% |
| Gestionnaires intermédiaires | 27.00 | 7.00 | 20.00 | 74% | 6.00 | 30% |
| Professionnels | 84.00 | 32.00 | 52.00 | 62% | 19.00 | 37% |
| Paraprofessionnels | 88.00 | 38.00 | 50.00 | 57% | 19.00 | 38% |
| Personnel de soutien administratif | 229.00 | 86.00 | 143.00 | 62% | 82.00 | 57% |
| Total | 439.00 | 165.00 | 274.00 | 62% | 126.00 | 46% |

| | | | | | | |
|--|---------------|---------------|---------------|------------|---------------|------------|
| Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité | | | | | | |
| Arctic Bay | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 100% | 2.00 | 100% |
| Arviat | 4.00 | 4.00 | 0.00 | 0% | 0.00 | 0% |
| Baker Lake | 2.00 | 1.00 | 1.00 | 50% | 1.00 | 100% |
| Cambridge Bay | 7.00 | 3.00 | 4.00 | 57% | 3.00 | 75% |
| Chesterfield Inlet | 1.00 | 1.00 | 0.00 | 0% | 0.00 | 0% |
| Clyde River | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 100% | 1.00 | 50% |
| Coral Harbour | 4.00 | 0.00 | 4.00 | 100% | 4.00 | 100% |
| Gjoa Haven | 7.00 | 4.00 | 3.00 | 43% | 3.00 | 100% |
| Igloolik | 2.00 | 2.00 | 0.00 | 0% | 0.00 | 0% |
| Iqaluit | 319.00 | 128.00 | 191.00 | 60% | 67.00 | 35% |
| Kimmitut | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 100% | 1.00 | 50% |
| Kinngait | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Kugaaruk | 5.00 | 3.00 | 2.00 | 40% | 2.00 | 100% |
| Kugluktuk | 13.00 | 5.00 | 8.00 | 62% | 4.00 | 50% |
| Naujaat | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Ottawa | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Pangnirtung | 3.00 | 1.00 | 2.00 | 67% | 1.00 | 50% |
| Pond Inlet | 4.00 | 3.00 | 1.00 | 25% | 0.00 | 0% |
| Qikiqtarjuaq | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Rankin Inlet | 52.00 | 8.00 | 44.00 | 85% | 30.00 | 68% |
| Sanikiluaq | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 0.00 | 0% |
| Sanirajak | 2.00 | 2.00 | 0.00 | 0% | 0.00 | 0% |
| Taloyoak | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 100% | 2.00 | 100% |
| Whale Cove | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Total | 439.00 | 165.00 | 274.00 | 62% | 126.00 | 46% |

| | | | | | | |
|--|---------------|---------------|---------------|------------|---------------|------------|
| Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités | | | | | | |
| Iqaluit | 319.00 | 128.00 | 191.00 | 60% | 67.00 | 35% |
| Autres localités | 120.00 | 37.00 | 83.00 | 69% | 59.00 | 71% |
| Total | 439.00 | 165.00 | 274.00 | 62% | 126.00 | 46% |

Bureau de l'Assemblée Législative

| | Nombre total de postes | | | | Inuits du Nunavut | |
|--|------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|------------|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | | | | | | |
| Cadres administratifs | 2.00 | 1.00 | 1.00 | 50% | 0.00 | 0% |
| Cadres de gestion | 5.00 | 1.00 | 4.00 | 80% | 0.00 | 0% |
| Gestionnaires intermédiaires | 6.00 | 0.00 | 6.00 | 100% | 2.00 | 33% |
| Professionnels | 16.00 | 7.00 | 9.00 | 56% | 4.00 | 44% |
| Paraprofessionnels | 9.00 | 1.00 | 8.00 | 89% | 6.00 | 75% |
| Personnel de soutien administratif | 6.00 | 4.00 | 2.00 | 33% | 2.00 | 100% |
| Total | 44.00 | 14.00 | 30.00 | 68% | 14.00 | 47% |
| Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité | | | | | | |
| Iqaluit | 39.00 | 12.00 | 27.00 | 69% | 12.00 | 44% |
| Rankin Inlet | 5.00 | 2.00 | 3.00 | 60% | 2.00 | 67% |
| Total | 44.00 | 14.00 | 30.00 | 68% | 14.00 | 47% |
| Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités | | | | | | |
| Iqaluit | 39.00 | 12.00 | 27.00 | 69% | 12.00 | 44% |
| Autres localités | 5.00 | 2.00 | 3.00 | 60% | 2.00 | 67% |
| Total | 44.00 | 14.00 | 30.00 | 68% | 14.00 | 47% |

Collège de l'Arctique du Nunavut

| | Nombre total de postes | | | | Inuits du Nunavut | |
|--|------------------------|---------------|---------------|--------------|-------------------|------------|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | | | | | | |
| Cadres administratifs | 2.00 | 1.00 | 1.00 | 50% | 1.00 | 100% |
| Cadres de gestion | 9.00 | 2.00 | 7.00 | 78% | 3.00 | 43% |
| Gestionnaires intermédiaires | 26.00 | 8.00 | 18.00 | 69% | 10.00 | 56% |
| Professionnels | 148.10 | 72.10 | 76.00 | 51% | 32.00 | 42% |
| Paraprofessionnels | 35.50 | 19.50 | 16.00 | 45% | 11.00 | 69% |
| Personnel de soutien administratif | 56.17 | 20.37 | 35.80 | 64% | 31.80 | 89% |
| Total | 276.77 | 122.97 | 153.80 | 56% | 88.80 | 58% |
| Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité | | | | | | |
| Arctic Bay | 1.27 | 0.00 | 1.27 | 100% | 1.27 | 100% |
| Arviat | 20.53 | 13.53 | 7.00 | 34% | 7.00 | 100% |
| Baker Lake | 7.27 | 4.27 | 3.00 | 41% | 2.00 | 67% |
| Cambridge Bay | 22.27 | 11.27 | 11.00 | 49% | 4.00 | 36% |
| Chesterfield Inlet | 1.27 | 0.27 | 1.00 | 79% | 0.00 | 0% |
| Clyde River | 16.27 | 7.27 | 9.00 | 55% | 8.00 | 89% |
| Coral Harbour | 3.27 | 1.27 | 2.00 | 61% | 2.00 | 100% |
| Gjoa Haven | 2.27 | 1.27 | 1.00 | 44% | 0.00 | 0% |
| Grise Fiord | 1.27 | 0.27 | 1.00 | 79% | 1.00 | 100% |
| Igloolik | 7.27 | 3.27 | 4.00 | 55% | 3.00 | 75% |
| Iqaluit | 112.10 | 37.10 | 75.00 | 67% | 35.00 | 47% |
| Kimirut | 1.27 | 0.27 | 1.00 | 79% | 1.00 | 100% |
| Kinngait | 1.27 | 0.00 | 1.27 | 100% | 1.27 | 100% |
| Kugaaruk | 2.27 | 1.27 | 1.00 | 44% | 1.00 | 100% |
| Kugluktuk | 1.27 | 0.27 | 1.00 | 79% | 0.00 | 0% |
| Nauyasat | 4.27 | 3.27 | 1.00 | 23% | 1.00 | 100% |
| Pangnirtung | 3.27 | 3.27 | 0.00 | 0% | 0.00 | 0% |
| Pond Inlet | 2.27 | 2.27 | 0.00 | 0% | 0.00 | 0% |
| Qikiqtarjuaq | 1.27 | 0.27 | 1.00 | 79% | 1.00 | 100% |
| Rankin Inlet | 58.27 | 30.27 | 28.00 | 48% | 19.00 | 68% |
| Resolute Bay | 1.27 | 1.27 | 0.00 | 0% | 0.00 | 0% |
| Sanikiluaq | 1.27 | 0.00 | 1.27 | 100% | 0.27 | 21% |
| Sanirajak | 1.27 | 0.27 | 1.00 | 79% | 1.00 | 100% |
| Taloyoak | 1.27 | 0.27 | 1.00 | 79% | 0.00 | 0% |
| Whale Cove | 1.27 | 0.27 | 1.00 | 79% | 0.00 | 0% |
| Total | 276.77 | 122.97 | 153.80 | 56% | 88.80 | 58% |
| Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités | | | | | | |
| Iqaluit | 112.10 | 37.10 | 75.00 | 67% | 35.00 | 47% |
| Autres localités | 164.67 | 85.87 | 78.80 | 48% | 53.80 | 68% |
| Total | 276.77 | 122.97 | 153.80 | 56% | 88.80 | 58% |

Société de crédit commercial du Nunavut

| | Nombre total de postes | | | | Inuits du Nunavut | |
|--|------------------------|-------------|-------------|--------------|-------------------|------------|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | | | | | | |
| Cadres administratifs | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0% | 0.00 | 0% |
| Cadres de gestion | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 0.00 | 0% |
| Gestionnaires intermédiaires | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0% | 0.00 | 0% |
| Professionnels | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 0.00 | 0% |
| Paraprofessionnels | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 0.00 | 0% |
| Personnel de soutien administratif | 3.00 | 2.00 | 1.00 | 33% | 1.00 | 100% |
| Total | 6.00 | 2.00 | 4.00 | 67% | 1.00 | 25% |
| Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité | | | | | | |
| Iqaluit | 6.00 | 2.00 | 4.00 | 67% | 1.00 | 25% |
| Total | 6.00 | 2.00 | 4.00 | 67% | 1.00 | 25% |
| Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités | | | | | | |
| Iqaluit | 6.00 | 2.00 | 4.00 | 67% | 1.00 | 25% |
| Autres localités | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0% | 0.00 | 0% |
| Total | 6.00 | 2.00 | 4.00 | 67% | 1.00 | 25% |

Société d'habitation du Nunavut

| | Nombre total de postes | | | | Inuits du Nunavut | |
|--|------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|------------|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | | | | | | |
| Cadres administratifs | 1.00 | 0.00 | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Cadres de gestion | 9.00 | 3.00 | 6.00 | 67% | 2.00 | 33% |
| Gestionnaires intermédiaires | 16.00 | 2.00 | 14.00 | 88% | 4.00 | 29% |
| Professionnels | 21.00 | 13.00 | 8.00 | 38% | 0.00 | 0% |
| Paraprofessionnels | 46.00 | 15.00 | 31.00 | 67% | 17.00 | 55% |
| Personnel de soutien administratif | 19.00 | 6.00 | 13.00 | 68% | 13.00 | 100% |
| Total | 112.00 | 39.00 | 73.00 | 65% | 37.00 | 51% |
| Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité | | | | | | |
| Arviat | 30.00 | 11.00 | 19.00 | 63% | 15.00 | 79% |
| Cambridge Bay | 12.00 | 4.00 | 8.00 | 67% | 4.00 | 50% |
| Iqaluit | 41.00 | 14.00 | 27.00 | 66% | 8.00 | 30% |
| Kinngait | 27.00 | 8.00 | 19.00 | 70% | 10.00 | 53% |
| Rankin Inlet | 2.00 | 2.00 | 0.00 | 0% | 0.00 | 0% |
| Total | 112.00 | 39.00 | 73.00 | 65% | 37.00 | 51% |
| Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités | | | | | | |
| Iqaluit | 41.00 | 14.00 | 27.00 | 66% | 8.00 | 30% |
| Autres localités | 71.00 | 25.00 | 46.00 | 65% | 29.00 | 63% |
| Total | 112.00 | 39.00 | 73.00 | 65% | 37.00 | 51% |

Société d'énergie Qulliq

| | Nombre total de postes | | | | Inuits du Nunavut | |
|--|------------------------|--------------|---------------|--------------|-------------------|------------|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | | | | | | |
| Cadres administratifs | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 100% | 1.00 | 50% |
| Cadres de gestion | 8.00 | 3.00 | 5.00 | 63% | 0.00 | 0% |
| Gestionnaires intermédiaires | 28.00 | 6.00 | 22.00 | 79% | 6.00 | 27% |
| Professionnels | 100.00 | 15.00 | 85.00 | 85% | 38.00 | 45% |
| Paraprofessionnels | 44.40 | 6.60 | 37.80 | 85% | 30.80 | 81% |
| Personnel de soutien administratif | 24.00 | 3.00 | 21.00 | 88% | 21.00 | 0% |
| Total | 206.40 | 33.60 | 172.80 | 84% | 96.80 | 56% |
| Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité | | | | | | |
| Arctic Bay | 1.60 | 0.00 | 1.60 | 100% | 1.60 | 100% |
| Arviat | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 100% | 2.00 | 100% |
| Baker Lake | 47.00 | 10.00 | 37.00 | 79% | 22.00 | 59% |
| Cambridge Bay | 13.00 | 1.00 | 12.00 | 92% | 6.00 | 50% |
| Chesterfield Inlet | 1.60 | 0.00 | 1.60 | 100% | 1.60 | 100% |
| Clyde River | 1.60 | 0.00 | 1.60 | 100% | 1.60 | 100% |
| Coral Harbour | 1.60 | 0.00 | 1.60 | 100% | 1.60 | 100% |
| Gjoa Haven | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 100% | 2.00 | 100% |
| Grise Fiord | 1.60 | 0.00 | 1.60 | 100% | 1.60 | 100% |
| Igloolik | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 100% | 2.00 | 100% |
| Iqaluit | 92.00 | 20.00 | 72.00 | 78% | 23.00 | 32% |
| Kimmitut | 1.60 | 0.00 | 1.60 | 100% | 1.60 | 100% |
| Kinngait | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 100% | 2.00 | 100% |
| Kugaaruk | 1.60 | 0.00 | 1.60 | 100% | 1.60 | 100% |
| Kugluktuk | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 100% | 2.00 | 100% |
| Nauyasat | 1.60 | 0.00 | 1.60 | 100% | 1.60 | 100% |
| Pangnirtung | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 100% | 2.00 | 100% |
| Pond Inlet | 2.00 | 0.00 | 2.00 | 100% | 2.00 | 100% |
| Qikiqtarjuaq | 1.60 | 0.00 | 1.60 | 100% | 1.60 | 100% |
| Rankin Inlet | 18.00 | 2.00 | 16.00 | 89% | 11.00 | 69% |
| Resolute Bay | 1.60 | 0.00 | 1.60 | 100% | 1.60 | 100% |
| Sanikiluaq | 1.60 | 0.60 | 1.00 | 63% | 1.00 | 100% |
| Sanirajak | 1.60 | 0.00 | 1.60 | 100% | 1.60 | 100% |
| Taloyoak | 1.60 | 0.00 | 1.60 | 100% | 1.60 | 100% |
| Whale Cove | 1.60 | 0.00 | 1.60 | 100% | 1.60 | 100% |
| Total | 206.40 | 33.60 | 172.80 | 84% | 96.80 | 56% |
| Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités | | | | | | |
| Iqaluit | 92.00 | 20.00 | 72.00 | 78% | 22.00 | 31% |
| Autres localités | 114.40 | 13.60 | 100.80 | 88% | 74.80 | 74% |
| Total | 206.40 | 33.60 | 172.80 | 84% | 96.80 | 56% |

Sommaire des emplois du Gouvernement du Nunavut selon l'Examen de la fonction publique

Catégories de l'ensemble des organismes, commissions et sociétés

| | Nombre total de postes | | | | Capacité (%) | | | |
|--|------------------------|----------------|----------------|----------------|--------------|------------|----------------|---------------|
| | mars 2021 | juin 2021 | septembre 2021 | decembre 2021 | mars 2021 | juin 2021 | septembre 2021 | decembre 2021 |
| Cadres administratifs | 43.00 | 43.00 | 43.00 | 39.00 | 84% | 84% | 88% | 85% |
| Cadres de gestion | 189.00 | 191.00 | 191.00 | 191.00 | 74% | 73% | 72% | 74% |
| Gestionnaires intermédiaires | 510.00 | 514.00 | 515.00 | 502.29 | 75% | 74% | 71% | 72% |
| Professionnels | 2015.43 | 2018.63 | 2015.93 | 2039.13 | 72% | 72% | 72% | 67% |
| Paraprofessionnels | 1116.83 | 1122.33 | 1122.83 | 1129.34 | 65% | 65% | 65% | 63% |
| Personnel de soutien administratif | 1387.88 | 1459.64 | 1465.38 | 1447.77 | 68% | 65% | 63% | 62% |
| Total - Catégories d'emploi | 5262.14 | 5348.61 | 5353.14 | 5348.53 | 70% | 69% | 68% | 66% |
| Services communautaires et gouvernementaux | 464.00 | 464.00 | 464.00 | 461.00 | 72% | 72% | 70% | 67% |
| Culture et Patrimoine | 101.80 | 103.80 | 103.80 | 101.80 | 66% | 64% | 65% | 60% |
| Développement économique et Transports | 155.00 | 155.00 | 155.00 | 152.00 | 65% | 65% | 62% | 62% |
| Éducation | 1388.24 | 1444.71 | 1446.24 | 1447.62 | 86% | 83% | 83% | 78% |
| Environnement | 133.50 | 133.50 | 133.50 | 133.50 | 68% | 68% | 73% | 69% |
| Exécutif et Affaires intergouvernementales | 96.00 | 96.00 | 96.00 | 94.00 | 59% | 59% | 60% | 60% |
| Services à la famille | 241.87 | 241.87 | 241.87 | 241.87 | 67% | 67% | 66% | 67% |
| Finances | 229.00 | 231.00 | 231.00 | 229.00 | 65% | 65% | 68% | 70% |
| Santé | 1286.57 | 1286.57 | 1291.57 | 1286.57 | 55% | 55% | 53% | 52% |
| Ressources Humaines | 117.00 | 117.00 | 117.00 | 117.00 | 63% | 63% | 61% | 62% |
| Justice | 416.00 | 439.00 | 439.00 | 439.00 | 66% | 64% | 64% | 62% |
| Bureau de l'Assemblée Législative | 44.00 | 46.00 | 44.00 | 44.00 | 86% | 83% | 73% | 68% |
| Total des ministères du gouvernement du Nunavut | 4672.98 | 4758.44 | 4762.98 | 4747.36 | 70% | 69% | 68% | 65% |
| Collège de l'Arctique du Nunavut | 252.77 | 253.77 | 253.77 | 276.77 | 65% | 64% | 61% | 56% |
| Société de crédit commercial du Nunavut | 6.00 | 6.00 | 6.00 | 6.00 | 67% | 67% | 67% | 67% |
| Société d'habitation du Nunavut | 122.00 | 122.00 | 122.00 | 112.00 | 72% | 72% | 70% | 65% |
| Société d'énergie Qulliq | 208.40 | 208.40 | 208.40 | 206.40 | 83% | 83% | 83% | 84% |
| Total - Organismes, commissions et sociétés | 589.17 | 590.17 | 590.17 | 601.17 | 73% | 72% | 71% | 67% |
| Total | 5262.14 | 5348.61 | 5353.14 | 5348.53 | 70% | 69% | 68% | 66% |

Examen de l'embauchage des Inuits du Nunavut

Catégories de l'ensemble des organismes, commissions et sociétés

| | Nombre total de postes | | | | IEP (%) | | | |
|--|------------------------|----------------|----------------|-----------------|------------|------------|----------------|---------------|
| | mars 2021 | juin 2021 | septembre 2021 | decembre 2021 | mars 2021 | juin 2021 | septembre 2021 | decembre 2021 |
| Cadres administratifs | 18.00 | 18.00 | 16.00 | 14.00 | 50% | 50% | 42% | 42% |
| Cadres de gestion | 28.00 | 28.00 | 31.00 | 33.00 | 20% | 20% | 23% | 23% |
| Gestionnaires intermédiaires | 109.00 | 109.00 | 101.00 | 103.00 | 29% | 29% | 27% | 29% |
| Professionels | 414.53 | 415.53 | 420.53 | 408.03 | 28% | 28% | 29% | 30% |
| Paraprofessionels | 452.10 | 452.10 | 444.60 | 441.49 | 62% | 62% | 61% | 62% |
| Personnel de soutien administratif | 812.23 | 812.23 | 804.46 | 781.04 | 86% | 86% | 87% | 87% |
| Total - Catégories d'emploi | 1833.86 | 1834.86 | 1817.60 | 1,780.56 | 50% | 50% | 50% | 51% |
| Services communautaires et gouvernementaux | 137.00 | 137.00 | 131.00 | 130.00 | 42% | 41% | 40% | 42% |
| Culture et Patrimoine | 55.00 | 55.00 | 55.00 | 49.00 | 83% | 82% | 82% | 80% |
| Développement économique et Transports | 63.00 | 63.00 | 59.00 | 57.00 | 62% | 63% | 61% | 61% |
| Éducation | 562.12 | 562.12 | 562.12 | 537.73 | 47% | 47% | 47% | 48% |
| Environnement | 45.00 | 45.00 | 46.50 | 48.00 | 50% | 49% | 48% | 52% |
| Exécutif et Affaires intergouvernementales | 47.00 | 47.00 | 43.00 | 41.00 | 82% | 82% | 74% | 73% |
| Services à la famille | 96.23 | 96.23 | 94.73 | 97.73 | 60% | 60% | 60% | 60% |
| Finances | 63.00 | 60.00 | 64.00 | 70.00 | 40% | 40% | 41% | 43% |
| Santé | 362.04 | 362.04 | 358.04 | 346.50 | 50% | 51% | 52% | 52% |
| Ressources Humaines | 42.00 | 42.00 | 40.00 | 40.00 | 55% | 57% | 56% | 55% |
| Justice | 119.00 | 120.00 | 127.00 | 126.00 | 44% | 43% | 46% | 46% |
| Bureau de l'Assemblée Législative | 21.00 | 21.00 | 16.00 | 14.00 | 54% | 55% | 50% | 47% |
| Total des ministères du gouvernement du Nunavut | 1609.40 | 1610.40 | 1596.40 | 1,556.96 | 49% | 49% | 49% | 50% |
| Collège de l'Arctique du Nunavut | 93.07 | 93.07 | 87.80 | 88.80 | 56% | 57% | 57% | 58% |
| Société de crédit commercial du Nunavut | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 25% | 25% | 25% | 25% |
| Société d'habitation du Nunavut | 34.00 | 34.00 | 36.00 | 37.00 | 37% | 39% | 42% | 51% |
| Société d'énergie Qulliq | 96.40 | 96.40 | 96.40 | 96.80 | 54% | 56% | 56% | 56% |
| Total - Organismes, commissions et sociétés | 224.47 | 224.47 | 221.20 | 223.60 | 51% | 53% | 53% | 55% |
| Total | 1833.86 | 1834.86 | 1817.60 | 1,780.56 | 50% | 50% | 50% | 51% |

Programme de stage Sivuliqtiksats* Emplois en date du 31 Decembre 2021

| | Stage Sivuliqtiksats | | |
|--|----------------------|-------------|--------------|
| | Postes | Pourvus | Capacité (%) |
| Ministères | | | |
| Services communautaires et gouvernementaux | 3.00 | 1.00 | 33% |
| Culture et Patrimoine | 2.00 | 0.00 | 0% |
| Développement économique et Transports | 2.00 | 1.00 | 50% |
| Éducation | 1.00 | 0.00 | 0% |
| Environnement | 2.00 | 1.00 | 50% |
| Exécutif et Affaires intergouvernementales | 0.00 | 0.00 | 0% |
| Services à la famille | 2.00 | 0.00 | 0% |
| Finances | 0.00 | 0.00 | 0% |
| Santé | 0.00 | 0.00 | 0% |
| Ressources Humaines | 3.00 | 0.00 | 0% |
| Justice | 0.00 | 0.00 | 0% |
| Bureau de l'Assemblée Législative | 0.00 | 0.00 | 0% |
| Total - Ministères | 15.00 | 3.00 | 20% |
| Organismes, commissions et sociétés | | | |
| Collège de l'Arctique du Nunavut | 0.00 | 0.00 | 0% |
| Société de crédit commercial du Nunavut | 0.00 | 0.00 | 0% |
| Société d'habitation du Nunavut | 0.00 | 0.00 | 0% |
| Société d'énergie Qulliq | 1.00 | 0.00 | 0% |
| Total - Organismes, commissions et sociétés | 1.00 | 0.00 | 0% |
| Total | 16.00 | 3.00 | 19% |

*Comprend les postes ouverts uniquement aux bénéficiaires. Seize postes sont disponibles pour les ministères et les organismes faisant partie du programme.

Employés occasionnels en date du 31 Decembre 2021

| | total | Nombre Nunavut | PEI (%) |
|---|---------------|-------------------|------------|
| Ministères | | | |
| Services communautaires et gouvernementaux | 19.00 | 0.00 | 0% |
| Culture et Patrimoine | 14.00 | 10.00 | 71% |
| Développement économique et Transports | 42.00 | 29.00 | 69% |
| Éducation | 83.00 | 70.00 | 84% |
| Environnement | 21.00 | 14.00 | 67% |
| Exécutif et Affaires intergouvernementales | 12.00 | 9.00 | 75% |
| Services à la famille | 90.00 | 47.00 | 52% |
| Finances | 0.00 | 0.00 | 0% |
| Santé | 365.00 | 183.00 | 50% |
| Ressources Humaines | 18.00 | 12.00 | 67% |
| Justice | 104.00 | 31.00 | 30% |
| Bureau de l'Assemblée Législative | 0.00 | 0.00 | 0% |
| Total des ministères | 768.00 | 405.00 | 53% |
| Organismes, commissions et sociétés | | | |
| Collège de l'Arctique du Nunavut | 0.00 | 0.00 | 0% |
| Société de crédit commercial du Nunavut | 0.00 | 0.00 | 0% |
| Société d'habitation du Nunavut | 20.00 | 13.00 | 65% |
| Société d'énergie Qulliq | 25.00 | 13.00 | 52% |
| Total - Oganismes, commissions et sociétés | 45.00 | 26.00 | 58% |
| Total | 813.00 | 431.00 | 53% |

Dans ce tableau, les employés ne sont comptés qu'une seule fois par ministère. Une même personne peut occuper plus d'un poste occasionnel, de relève ou d'enseignant suppléant dans différents ministères.

Employés occasionnels, par collectivité

| | Nombre total | Inuits du Nunavut | PEI (%) |
|--------------------|---------------------|--------------------------|----------------|
| Arctic Bay | 6.00 | 3.00 | 50% |
| Arviat | 32.00 | 28.00 | 88% |
| Baker Lake | 28.00 | 23.00 | 82% |
| Cambridge Bay | 48.00 | 31.00 | 65% |
| Chesterfield Inlet | 7.00 | 5.00 | 71% |
| Clyde River | 7.00 | 4.00 | 57% |
| Coral Harbour | 16.00 | 13.00 | 81% |
| Edmonton | 2.00 | 0.00 | 0% |
| Gjoa Haven | 20.00 | 14.00 | 70% |
| Grise Fiord | 1.00 | 0.00 | 0% |
| Igloolik | 25.00 | 15.00 | 60% |
| Iqaluit | 348.00 | 95.00 | 27% |
| Kimmirut | 9.00 | 7.00 | 78% |
| Kinngait | 16.00 | 11.00 | 69% |
| Kugaaruk | 12.00 | 9.00 | 75% |
| Kugluktuk | 25.00 | 19.00 | 76% |
| Nauyasat | 15.00 | 13.00 | 87% |
| Ottawa | 2.00 | 0.00 | 0% |
| Pangnirtung | 32.00 | 25.00 | 78% |
| Pond Inlet | 23.00 | 20.00 | 87% |
| Qikiqtarjuaq | 7.00 | 3.00 | 43% |
| Rankin Inlet | 82.00 | 61.00 | 74% |
| Resolute Bay | 4.00 | 3.00 | 75% |
| Sanikiluaq | 6.00 | 5.00 | 83% |
| Sanirajak | 6.00 | 4.00 | 67% |
| Taloyoak | 17.00 | 11.00 | 65% |
| Vanier | 1.00 | 1.00 | 100% |
| Whale Cove | 8.00 | 6.00 | 75% |
| Winnipeg | 8.00 | 2.00 | 25% |
| Total | 813.00 | 431.00 | 53% |

Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités

| | | | |
|------------------|---------------|---------------|------------|
| Iqaluit | 348.00 | 95.00 | 27% |
| Autres localités | 465.00 | 336.00 | 72% |
| Total | 813.00 | 431.00 | 53% |

Postes d'employés de relève en date du 31 Decembre 2021

| | Total de relève | Inuits du Nunavut | PEI (%) |
|--|--------------------|----------------------|------------|
| Ministères | | | |
| Services communautaires et gouvernementaux | 20.00 | 18.00 | 90% |
| Culture et Patrimoine | 13.00 | 4.00 | 31% |
| Développement économique et Transports | 5.00 | 1.00 | 20% |
| Éducation | 1001.00 | 894.00 | 89% |
| Environnement | 13.00 | 11.00 | 85% |
| Exécutif et Affaires intergouvernementales | 4.00 | 4.00 | 100% |
| Services à la famille | 4.00 | 3.00 | 75% |
| Finances | 0.00 | 0.00 | 0% |
| Santé | 535.00 | 392.00 | 73% |
| Ressources Humaines | 6.00 | 4.00 | 67% |
| Justice | 239.00 | 91.00 | 38% |
| Bureau de l'Assemblée Législative | 0.00 | 0.00 | 0% |
| Total des ministères | 1840.00 | 1422.00 | 77% |
| Organismes, commissions et sociétés | | | |
| Collège de l'Arctique du Nunavut | 0.00 | 0.00 | 0% |
| Société de crédit commercial du Nunavut | 0.00 | 0.00 | 0% |
| Société d'habitation du Nunavut | 3.00 | 1.00 | 33% |
| Société d'énergie Qulliq | 13.00 | 13.00 | 100% |
| Total - Organismes, commissions et sociétés | 16.00 | 14.00 | 88% |
| Total | 1856.00 | 1436.00 | 77% |

Enseignants suppléants en date du 31 Decembre 2021

| | Total des suppléants | Inuits du Nunavut | PEI (%) |
|---|-------------------------|----------------------|------------|
| Total des enseignants suppléants | 1133.00 | 906.00 | 80% |
| Total - Employés de relève et enseignants suppléants | 2989.00 | 2342.00 | 78% |

Dans les tableaux ci-dessous, une même personne n'est comptée qu'une fois par ministère. Une personne peut occuper plusieurs postes occasionnels, de relève ou d'enseignante suppléante ou enseignant suppléant, dans différents ministères.

Postes d'employés de relève, par collectivité

| | Total de relève | Inuits du Nunavut | PEI (%) |
|--------------------|----------------------------|------------------------------|----------------|
| Arctic Bay | 47.00 | 47.00 | 100% |
| Arviat | 96.00 | 96.00 | 100% |
| Baker Lake | 62.00 | 60.00 | 97% |
| Cambridge Bay | 98.00 | 83.00 | 85% |
| Chesterfield Inlet | 19.00 | 19.00 | 100% |
| Churchill | 10.00 | 2.00 | 20% |
| Clyde River | 48.00 | 46.00 | 96% |
| Coral Harbour | 60.00 | 57.00 | 95% |
| Gatineau | 3.00 | 2.00 | 67% |
| Gjoa Haven | 82.00 | 82.00 | 100% |
| Grise Fiord | 8.00 | 8.00 | 100% |
| Igloolik | 95.00 | 94.00 | 99% |
| Iqaluit | 489.00 | 139.00 | 28% |
| Kimmirut | 30.00 | 27.00 | 90% |
| Kinngait | 39.00 | 38.00 | 97% |
| Kugaaruk | 55.00 | 55.00 | 100% |
| Kugluktuk | 64.00 | 61.00 | 95% |
| Nauyasat | 78.00 | 78.00 | 100% |
| Pangnirtung | 61.00 | 61.00 | 100% |
| Pond Inlet | 78.00 | 71.00 | 91% |
| Qikiqtarjuaq | 25.00 | 23.00 | 92% |
| Rankin Inlet | 133.00 | 127.00 | 95% |
| Resolute Bay | 11.00 | 10.00 | 91% |
| Sanikiluaq | 41.00 | 40.00 | 98% |
| Sanirajak | 48.00 | 43.00 | 90% |
| Taloyoak | 39.00 | 38.00 | 97% |
| Whale Cove | 26.00 | 26.00 | 100% |
| Winnipeg | 11.00 | 3.00 | 27% |
| Total | 1856.00 | 1436.00 | 77% |

Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités

| | | | |
|------------------|----------------|----------------|------------|
| Iqaluit | 489.00 | 139.00 | 28% |
| Autres localités | 1367.00 | 1297.00 | 95% |
| Total | 1856.00 | 1436.00 | 77% |

Enseignants suppléants, par collectivité

| | Total des suppléants | Inuits du Nunavut | PEI (%) |
|--------------------|----------------------|-------------------|------------|
| Arctic Bay | 31.00 | 30.00 | 97% |
| Arviat | 144.00 | 118.00 | 82% |
| Baker Lake | 42.00 | 36.00 | 86% |
| Cambridge Bay | 30.00 | 24.00 | 80% |
| Chesterfield Inlet | 16.00 | 15.00 | 94% |
| Clyde River | 52.00 | 48.00 | 92% |
| Coral Harbour | 45.00 | 41.00 | 91% |
| Gjoa Haven | 41.00 | 40.00 | 98% |
| Grise Fiord | 7.00 | 7.00 | 100% |
| Igloolik | 38.00 | 33.00 | 87% |
| Iqaluit | 121.00 | 21.00 | 17% |
| Kimmirut | 12.00 | 10.00 | 83% |
| Kinngait | 35.00 | 32.00 | 91% |
| Kugaaruk | 51.00 | 50.00 | 98% |
| Kugluktuk | 37.00 | 32.00 | 86% |
| Nauyasat | 70.00 | 67.00 | 96% |
| Pangnirtung | 42.00 | 41.00 | 98% |
| Pond Inlet | 67.00 | 56.00 | 84% |
| Qikiqtarjuaq | 12.00 | 10.00 | 83% |
| Rankin Inlet | 103.00 | 69.00 | 67% |
| Resolute Bay | 11.00 | 9.00 | 82% |
| Sanikiluaq | 36.00 | 34.00 | 94% |
| Sanirajak | 42.00 | 37.00 | 88% |
| Taloyoak | 29.00 | 27.00 | 93% |
| Whale Cove | 19.00 | 19.00 | 100% |
| Total | 1133.00 | 906.00 | 80% |

Sommaire des emplois pour Iqaluit et les autres localités

| | | | |
|------------------|----------------|---------------|------------|
| Iqaluit | 121.00 | 21.00 | 17% |
| Autres localités | 1012.00 | 885.00 | 87% |
| Total | 1133.00 | 906.00 | 80% |