

---

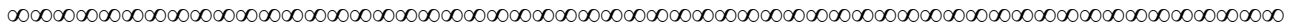
**Annexe A**  
**SONDAGE DE DÉPART**

Bienvenue à la page du sondage de départ du gouvernement du Nunavut.

Votre opinion franche et honnête est importante et appréciée. Toutes les soumissions sont confidentielles. Votre nom ne sera pas enregistré pour aucune de vos réponses lors de l'analyse des données.

Lorsque vous aurez rempli le sondage, veuillez le faire parvenir par courriel à [exitsurveys@gov.nu.ca](mailto:exitsurveys@gov.nu.ca) ou par la poste dans une enveloppe scellée à l'adresse suivante :

Sondage de départ  
Ministère des Finances  
Gouvernement du Nunavut  
C. P. 1000, succursale 440  
Iqaluit (Nunavut) X0A 0H0



(L'emploi du masculin pour désigner des personnes n'a d'autre fin que celle d'alléger le texte.)

Nom (optionnel) \_\_\_\_\_

Poste (optionnel) \_\_\_\_\_

Combien de temps avez-vous travaillé pour le GN?

- Moins de 2 ans
- 2 – 5 ans
- 6 – 10 ans
- 11 – 15 ans
- 16 – 20 ans
- 21 – 25 ans
- 26 – 30 ans
- Plus de 30 ans

Êtes-vous un Inuit du Nunavut?

- Oui
- Non
- Je ne sais pas

Dans quel ministère avez-vous travaillé?

- |  |   |
|--|---|
| <input type="radio"/> Bureau de l'Assemblée législative          | <input type="radio"/> Société d'énergie Qulliq                              |
| <input type="radio"/> Exécutif et Affaires intergouvernementales | <input type="radio"/> Société de crédit commercial du Nunavut               |
| <input type="radio"/> Finances                                   | <input type="radio"/> Commission des services juridiques du Nunavut         |
| <input type="radio"/> Justice                                    | <input type="radio"/> <i>Commission scolaire francophone</i>                |
| <input type="radio"/> Culture et Patrimoine                      | <input type="radio"/> Tribunal des droits de la personne                    |
| <input type="radio"/> Éducation                                  | <input type="radio"/> Inuit Uqausinginnik Taiguusiliuqtiit                  |
| <input type="radio"/> Santé                                      | <input type="radio"/> Société des alcools                                   |
| <input type="radio"/> Services à la famille                      | <input type="radio"/> Commission des licences d'alcool                      |
| <input type="radio"/> Environnement                              | <input type="radio"/> Bureau du commissaire aux langues                     |
| <input type="radio"/> Services communautaires et gouvernementaux | <input type="radio"/> Bureau du représentant de l'enfance et de la jeunesse |
| <input type="radio"/> Développement économique et Transports     | <input type="radio"/> Bureau du directeur des élections                     |
| <input type="radio"/> Société d'habitation du Nunavut            | <input type="radio"/> Autre organisme public (précisez) :                   |
| <input type="radio"/> Collège de l'Arctique du Nunavut           | <hr/>   |

Quel genre d'emploi occupiez-vous?

- Indéterminé
- Affectation temporaire
- Occasionnel
- De soutien
- Emploi d'été étudiant
- Autre (précisez) : \_\_\_\_\_

De quel groupe d'employés faisiez-vous partie?

- Exclus
- NEU
- Association des enseignants du Nunavut (AEN)
- Cadre supérieur
- Autre (précisez) : \_\_\_\_\_

À quel groupe d'âge appartenez-vous?

- Moins de 20 ans     20 à 30 ans     31 à 40 ans     41 à 50 ans     Plus de 50 ans



### POURQUOI AVEZ-VOUS CHOISI DE TRAVAILLER POUR LE GOUVERNEMENT DU NUNAVUT (GN)?

1. Qu'est-ce qui vous a d'abord incité à travailler pour le GN? Veuillez cocher toutes les cases qui s'appliquent.
- Meilleure possibilité d'emploi
  - Meilleures conditions financières
  - Possibilité d'avancement
  - Endroit
  - Autre (précisez) \_\_\_\_\_

### LE GN – UN EMPLOYEUR ACCUEILLANT ET INCLUSIF?

2. De quelles orientations ou politiques avez-vous été informé dans les six mois suivant votre embauche. Veuillez cocher toutes les cases qui s'appliquent.
- Orientation des nouveaux employés
  - Orientation culturelle
  - Rencontre d'information sur la paie et les avantages
  - Syndicat
  - Politique sur le harcèlement au travail
  - Aucune de ces réponses
  - Autre (précisez) \_\_\_\_\_
3. Dans quelle mesure la langue inuite était-elle parlée dans votre milieu de travail?
- Tout le temps (chaque jour)
  - Souvent (plusieurs fois par semaine)
  - Parfois (plusieurs fois par mois)
  - Peu souvent (quelques fois par mois)
  - Jamais
4. Vous sentiez-vous à l'aise de parler la langue inuite dans votre milieu de travail?
- Oui
  - Non
  - Je ne parle pas la langue inuite

5. Faisait-on la promotion ou utilisait-on les valeurs sociétales inuites dans votre milieu de travail?
- Oui                       Non                       Je ne suis pas certain
6. Vous sentiez-vous apprécié dans votre poste?
- En tout temps  
 La plupart du temps  
 Parfois  
 Rarement  
 Jamais

#### **PARLEZ-NOUS DE VOTRE EXPÉRIENCE DE TRAVAIL**

7. Dans quelle mesure votre expérience au GN a-t-elle répondu à vos attentes initiales?
- Correspond d'assez près à mes attentes  
 Correspond quelque peu à mes attentes  
 Ne répond pas à mes attentes

Commentaires :

8. Dans l'ensemble, comment évalueriez-vous votre expérience de travail dans le poste que vous quittez?
- Excellente  
 Bonne  
 Satisfaisante  
 Correcte  
 Mauvaise

Commentaires :

9. Quels aspects de votre emploi vous ont fourni **le plus de satisfaction**? Veuillez choisir les trois principales raisons.

- Travail stimulant
- Conditions financières (c.-à-d. paie et avantages)
- Soutien des pairs
- Sentiment d'appréciation
- Qualité de communication entre le personnel et la gestion
- Qualité de communication entre pairs
- Charge de travail raisonnable
- Soutien des supérieurs
- Possibilités d'avancement
- Occasions de formation
- Autre (précisez)

Commentaires :

10. À quelle fréquence les questions de garde d'enfant vous ont-elles éloigné de vos tâches?

- Souvent
- Parfois
- Jamais
- Sans objet

11. Quels sont certains des points marquants de votre emploi au sein du GN? Veuillez cocher toutes les cases qui s'appliquent.

- Jours d'immersion culturelle (IQ)
- Nombreuses options de congés (événements culturels, éducation, congés spéciaux, etc.)
- Événements sociaux au travail
- Horaire flexible
- Capacité d'influencer les prises de décision, de contribuer aux objectifs du ministère
- Autre (précisez) : \_\_\_\_\_

12. Quels aspects de votre emploi vous **ont particulièrement déçu**? Veuillez choisir les trois principaux aspects.

- Travail stimulant
- Conditions financières (c.-à-d. paie et avantages)
- Soutien des pairs
- Je ne me suis pas senti apprécié
- Problèmes de harcèlement
- Qualité de communication entre le personnel et l'équipe de gestion
- Qualité de communication entre pairs
- Charge de travail raisonnable
- Soutien des supérieurs
- Possibilités d'avancement
- Occasions de formation
- Conditions de travail
- Autre (précisez) \_\_\_\_\_

Commentaires :

13. Avez-vous le sentiment qu'il existait des possibilités d'avancement ou de développement de carrière?

- Oui
- Non

14. Avez-vous le sentiment que votre milieu de travail était sûr et sécuritaire?

- En tout temps (chaque jour)
- Assez souvent (2 à 3 fois par semaine)
- Parfois (plus d'une fois par mois)
- Presque jamais (moins d'une fois par mois)
- Jamais



15. Recommanderiez-vous à d'autres de travailler dans votre ministère au GN?

- Oui  Non

Commentaires :

16. Le GN s'est doté d'une politique de milieu de travail exempt de harcèlement. Avez-vous l'impression d'avoir été harcelé ou d'avoir fait l'objet de discrimination au travail?

- Oui  Non (passez à la question 17)

16A. À quel niveau avez-vous eu l'impression d'avoir été l'objet de harcèlement ou de discrimination?

- Âge  État marital  
 Race  Religion  
 Sexe  Autre (précisez) : \_\_\_\_\_  
 Orientation sexuelle \_\_\_\_\_

16B. Quelle personne était principalement responsable du harcèlement ou de la discrimination?

- Superviseur immédiat/gestionnaire  
 Confrère/consœur de travail  
 Client (autres ministères selon votre poste)  
 Autre (précisez) : \_\_\_\_\_

16C. Avez-vous signalé ce harcèlement à quiconque ?

- Oui  Non

16C.1. Étiez-vous satisfait du résultat?

- Oui (passez à la question 17)  Non

Si vous avez répondu « Non », veuillez indiquer pourquoi vous n'étiez pas satisfait du résultat.

16C.2. Si vous avez répondu non à la question 16C, pourquoi ne l'avez-vous pas signalé?

## GESTION ET SUPERVISION EN MILIEU DE TRAVAIL

17. Est-ce que votre milieu de travail était un endroit où tous étaient traités également?

- Oui                       Non                       Je ne suis pas certain

18. Vous demandait-on souvent d'accomplir des tâches non incluses à votre description d'emploi?

- Très souvent (chaque jour)  
 Souvent (chaque semaine)  
 Parfois (quelques fois par mois)  
 Rarement (une fois par mois)  
 Jamais

Commentaires :

19. Dans le cadre de votre travail, pour lequel des éléments suivants avez-vous été impliqué?  
Veuillez cocher toutes les réponses qui s'appliquent.

- planification de la gestion de la performance  
 évaluation de la performance (veuillez répondre à la question 19A)  
 développement et application d'un plan de carrière  
 aucune des réponses ci-dessus

19.A Combien de fois avez-vous reçu une évaluation de la performance?



20. Sentiez-vous que vous aviez l'appui de votre superviseur immédiat?

- En tout temps
- La plupart du temps
- Parfois
- Rarement
- Jamais

Commentaires :

21. Aviez-vous le sentiment que vous pouviez communiquer facilement avec vos supérieurs et que votre opinion était valorisée lors des prises de décisions coutumières?

- Oui
- Non

**PARLEZ-NOUS DE VOTRE EXPÉRIENCE EN MATIÈRE DE FORMATION ET DE PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL**

22. Avez-vous reçu de la formation en cours d'emploi, des instructions, du mentorat ou un quelconque soutien lorsque vous êtes entré en poste?

- Oui (passez à la question 23)
- Non

22A. Si vous aviez reçu de la formation, des instructions, du mentorat ou du soutien, avez-vous l'impression que cela aurait rendu votre travail plus facile?

- Oui
- Non

Commentaires :



23. Avez-vous reçu du perfectionnement professionnel ou de la formation, ou est-ce que votre superviseur immédiat a identifié du perfectionnement professionnel ou une formation qui aurait pu vous être utile?

- Oui  Non

Commentaires :

24. Avez-vous le sentiment que l'on vous a offert des occasions d'améliorer vos compétences durant votre emploi?

- Oui  Non

25. Vous a-t-on fourni les outils et la formation pour vous soutenir dans l'accomplissement de vos tâches quotidiennes?

- Oui  Non

26. À quels genres de cours ou de formations auriez-vous aimé avoir accès?

- Applications informatiques
- Soins d'urgence et RCR
- Rédaction pour le gouvernement
- Formation linguistique
- Multiculturalisme
- Gestion de projets
- Élaboration de politiques publiques
- Compétences en supervision
- Formation de formateurs
- Planification budgétaire et formation en finances
- Planification de la retraite
- Autre (précisez) : \_\_\_\_\_

---

**POURQUOI QUITTEZ-VOUS VOTRE POSTE ACTUEL?**

27. Quelles sont les principales raisons qui vous incitent à quitter votre poste actuel? Veuillez cocher toutes les cases qui s’appliquent.

- Meilleure possibilité d’emploi
- Meilleures conditions financières
- Insatisfaction face aux superviseurs ou confrères/consœurs de travail
- Occasion de retour aux études
- Raisons de santé
- Occasions d’avancement
- Relocalisation
- Retraite
- Obligations familiales
- Autre (précisez) : \_\_\_\_\_

28. Quels sont vos plans de carrière futurs lorsque vous quitterez votre poste actuel?

- J’ai trouvé un autre emploi au sein du gouvernement du Nunavut (GN)
- J’ai trouvé un emploi au sein d’un organisme inuit désigné
- J’ai trouvé un emploi auprès du gouvernement du Canada
- J’ai trouvé un emploi en entreprise privée au Nunavut
- J’ai trouvé un emploi à l’extérieur du Nunavut
- Retraite
- Je préfère ne pas répondre
- Autre (précisez) : \_\_\_\_\_

29. Est-ce que le cout ou la disponibilité du logement a contribué à votre décision de quitter votre emploi?

- Oui
- Non

Commentaires :

30. Y a-t-il quelque chose qui aurait pu être fait pour prévenir votre départ de votre poste actuel?

- Oui                       Non

Commentaires :

**VEUILLEZ PARTAGER VOS SUGGESTIONS POUR AMÉLIORER L'EXPÉRIENCE DE TRAVAIL AU SEIN DU GN.**

31. Qu'est-ce qui aurait pu être fait différemment pour améliorer votre expérience à votre ministère au GN et qui n'a pas été couvert dans le présent questionnaire?



32. Pouvez-vous suggérer et/ou identifier des éléments à améliorer au niveau de votre poste, de votre division et/ou de votre ministère?

Merci d'avoir pris le temps de remplir ce sondage.  
Nous apprécions votre franchise et respectons la confidentialité de chacun.  
Nous vous souhaitons la meilleure des chances dans vos projets futurs!